

[Klicka här för att läsa brevet i din webbläsare.](#)



Nr 14, april 2023

**OBS!** Nyhetsbrev från Sussa samverkan utkommer från och med april 2023 *varannan* månad. Tidigare har de skickats ut månadsvis. Det innebär att nästa nyhetsbrev utkommer i juni.

**Niklas Lindberg om sin nya roll i Sussa samverkan**



*Klicka på bilden ovan för att ta del av filmen med Niklas Lindberg där han berättar mer om sin roll som operativt ansvarig ledare (Chief Operating Officer) inom Sussa samverkan.*

---

## **Program- och projektinformation**



*Arbete pågår med att bygga upp en grundplatta av gemensamma mallar till alla nio regioner.*

## **I Sussas mallfabrik påbörjas volymproduktion av mallar**

**Mallfabriken - ett arbetsnamn som helt enkelt fastnade. Nu används begreppet för att beskriva det arbete som pågår inom projekt Etablera FVIS med att utveckla en volymproduktion av mallar inför produktionsstarten av Cosmic.**

Mallfabriken är en större, operativ insats där regionala medarbetare ska bidra med kompetens för att bygga upp en grundplatta av gemensamma mallar till alla nio regioner. Det rör sig om ca 5 000 läkemedelsmallar och ungefär motsvarande antal ingreppsmallar samt ett åttiotal myndighetsblanketter. Myndighetsblanketter är de standardiserade blanketter som till exempel Försäkringskassan ger ut. Där ändrar man ingenting i själva blanketten utan säkerställer att den finns integrerad och redigerbar i Cosmic.

– De mallar som utvecklas inom mallfabriken är versioner och varianter på de mallar som tagits fram inom delprojekt Verksamhetsanalys och lösning och delprojekt Arbetsätt och gemensam konfiguration. I de projekten har man definierat grundstrukturen för till exempel läkemedelsmallen så som funktionalitet och nomenklatur, och utifrån den justerar vi i mallfabriken specifika parametrar som exempelvis dosering och ordinationstyp, förklarar Karin Back, projektledare Etablera FVIS.

### **Arbete pågår!**

Funktionsledningarna för arbetet inom mallfabriken (per område; läkemedelsmallar, ingreppsmallar samt blanketter och intyg) kunde påbörja planerings- och inventeringsarbete i slutet av förra året. För arbetet med läkemedelsmallar har regionala medarbetare utsetts till arbetet under en specificerad period med uppstart den 22 februari. Läkemedelsmallarna byggs i mallmiljön och hanteras inom Sussa samverkans FVIS-program, medan konfigurationen av ingreppsmallar samt blanketter och intyg beställs av Cambio.

Behovsinventering av ingreppsmallar har till viss del kunnat fortlöpa parallellt med det pågående arbetet kopplat till modulen operationsplanering (TM2), i vilken ingreppsmallarna ligger, inom delprojekt Verksamhetsanalys och lösning. I maj-juni kommer nu kliniska referensgrupper att bearbeta ingreppsmallarna som ska beställas. Det operativa arbetet för blanketter och intyg har pågått hela första kvartalet och beställningar är lagda till Cambio för konfiguration.

### **Fortsatt förvaltning inom Sussa vårdstöd**

Det kommer att krävas en fortsatt förvaltning av mallarna. På sikt behövs nya mallar medan vissa mallar kan bli inaktuella över tid. Den process eller etablering av en sådan förvaltning hanteras inte inom projekt Etablera FVIS utan är en fråga för Sussa vårdstöd som gemensam förvaltningsorganisation. Sussa vårdstöd följer för närvarande mallfabrikens arbete och resultat. Sussa vårdstöd kommer att genomföra en analys för att bedöma hur resultatet av arbetet med mallar i mallfabriken ska lyftas in och omhändertas i det ordinarie objektarbetet.

## **Så jobbar Sussa samverkan med kvalitetsregister**

**En arbetsgrupp inom Sussa samverkan tog under våren fram ett förslag till beslut för en gemensam strategisk inriktning gällande arbetet med kvalitetsregister för samtliga nio regioner. Förslaget godkändes av styrgruppen i mars.**

Kvalitetsregister är ingen ny fråga inom Sussa samverkan. Regiongemensamt arbete har genomförts tidigare och frågan har länge varit relevant att jobba vidare med. Utifrån det tidigare arbetet har nu ett förslag på strategisk inriktning för fortsatt arbete tagits fram av en arbetsgrupp inom



*Nu finns en strategisk inriktning för det fortsatta arbetet med kvalitetsregister inom Sussa.*

Genom kunskap om hur vården kan förbättras och utvecklas kan vi rädda fler liv och ta större steg mot en mer jämlik hälsa. Kvalitetsregister gör det också möjligt att jämföra hälso- och sjukvården på nationell och regional nivå. Kvalitetsregistren innehåller patientuppgifter om till exempel

Sussa samverkan. Förslaget presenterades för Sussa samverkans styrgrupp tidigare i vår och den 30 mars beslutade styrgruppen att godkänna förslaget.

Den strategiska inriktningen innebär dels att det fortsatta gemensamma arbetet ska hållas samman inom Sussa samverkans FVIS-program och dels att den grad av automation av kvalitetsregister som regionerna har i dag ska finnas vid produktionsstarten av Cosmic. Automation innebär att informationen (helt eller delvis) överförs utan att någon manuellt behöver skriva in den från regionens nuvarande system till kvalitetsregistret.

#### **Mer information om kvalitetsregister**

De kvalitetsregister som finns inom hälso- och sjukvården ska bidra till att utveckla och säkra vårdens kvalitet, ta fram statistik och underlätta för forskning.

diagnoser, behandling och resultat för olika sjukdomar och tillstånd inom den allmänna och kommunala hälso- och sjukvården. För att information ska kunna registreras i ett kvalitetsregister måste patienten godkänna det och informeras om syftet med att informationen sparas och varifrån informationen hämtas.

#### **Ett bidrag till kunskapsstyrningen**

Sveriges regioner har ett gemensamt system för kunskapsstyrning som också är en viktig nyckel för en mer kunskapsbaserad, jämlik och resurseffektiv vård där systemet ska utveckla, sprida och använda bästa möjliga kunskap inom hälso- och sjukvården vid varje patientmöte. Kvalitetsregister ska utgöra en del av det systemet.

## **Wendela Schildt har nu lämnat sitt uppdrag inom Sussa samverkan**

**Wendela Schildt, tillförordnad programledare för Sussa samverkans FVIS-program, har nu lämnat arbetet inom Sussa samverkan och lämnat över till en ny programledning.**

– Det har varit otroligt roligt och givande att arbeta inom Sussa samverkan tillsammans med så många kompetenta medarbetare, projektdeltagare och projekt- samt delprojektledare. I ett så här stort program uppstår ständigt nya utmaningar som hanterats genom goda, lösningsfokuserade diskussioner, säger Wendela Schildt. Wendela lämnade över



*Wendela Schildt.*

De fortsätter nu arbetet med att leda det Sussagemensamma programmet, med fokus på att jobba vidare på de leveranser som Sussa samverkans programstyrgrupp beslutat om.

– Jag tar särskilt med mig vikten av att arbeta tillsammans trots att vi är ett program, nio regioner och en leverantör.

till programmets nya ledning, programledare Fredrik Larsson och biträdande programledare Lotta Lindbom, i början av mars.

Regionerna är mer lika än olika och därför behöver inte alla nio regionerna ha med alla kompetenser i alla delar av projektens arbete. Regionerna litar på varandra och kan nyttja färre resurser från varje region, vilket ju är vad samverkan handlar om, säger Wendela Schildt.

## Leverantörens senaste demofilm om Cosmic nu tillgänglig

**Cambio har nu tillgängliggjort en film som demar utvalda funktioner i Cosmic.**

Filmen bygger på ett inspelat Teamsmöte som Cambio höll för medarbetare inom Sussa samverkan tidigare i år. Inspelningen är drygt en timme lång och går igenom utvalda funktioner i Cosmic. Inspelningen är inte textad.



*Demofilmen bygger på ett inspelat Teamsmöte.*

## Nyheter

### Robert Törmä ny objektledare i Sussa vårdstöd

Nu är det klart vem som axlar rollen som objektledare inriktning it inom Sussa vårdstöd framöver. Robert Törmä är anställd i Region Västerbotten och kommer tillsammans med nuvarande objektledare Marie



### **Rosengren att bidra till den fortsatta utvecklingen av förvaltningsorganisationen.**

Robert Törmä har tidigare arbetat som objektledare i Region Västerbotten för förvaltningsobjektet Kommunikation och samarbete samt Teknisk arbetsplats. Men nu har han tagit det digitala steget över till nio regioners gemensamma förvaltningsorganisation - Sussa vårdstöd. Sussa vårdstöds uppgift är att förvalta och vidareutveckla Cosmic samt hantera drift, support och underhåll i samarbete med Cambio.

– Det var utmaningen som följer med uppdraget som gjorde att jag sökte tjänsten. Inledningsvis gäller det för mig

*Robert Törmä är Sussa vårdstöds nya objektledare inriktning it.*

att komma på plats i själva objektet och bli en del av Sussa vårdstöd, säger Robert Törmä.

Robert drivs av att bidra till utvecklingen av Sveriges hälso- och sjukvård i sitt yrke, och lyfter också intresset för att i sin nya roll hantera frågor kring vidareutveckling av Cosmic.



*Utbildningen för utbildare i Region Örebro län startade den 13 februari. Foto: Maria Bergman, Region Örebro län*

## **Nu lär sig Region Örebro läns utbildare mer om Cosmic**

– Det känns svindlande just nu att det är vi - 26 personer - som ska utbilda all personal som kommer att arbeta i Cosmic, men jag är ändå trygg med att det blir bra. Så säger Marie Bergman som är en av de personer som just påbörjat sin utbildning till utbildare (lärare) i Cosmic, som genomförs på plats i Örebro av personal från leverantören Cambio.

Starten för utbildningen skedde den 13 februari. Under totalt nio veckor ska utsedda personer från hälso- och sjukvårdens verksamheter lära sig alla funktioner i Cosmic. Detta för att i sin tur kunna utbilda övriga medarbetare – cirka 8 000 stycken – under perioden januari-mars 2024.

Marie Bergman arbetar i vanliga fall som medicinsk vårdadministratör inom Område specialiserad vård. Uppdraget som utbildare tog hon efter en fråga från sin chef och pepp och stöttning från kollegor.

– Jag fick fundera ett tag innan jag tackade ja till att bli utbildare, men jag är intresserad av vårdssystem och jag har varit med och sett utvecklingen från starten. När jag började som medicinsk vårdadministratör skrev vi fortfarande på papper. Sen kom Infomedix som har byggts på med Klinisk portal, men som nu består av många olika delar som inte pratar så mycket med varandra. När vi inför Cosmic blir det en helhetslösning och mindre dubbeldokumentation. Det blir en förbättring, fortsätter Marie.

#### **Utbildarna skraddarsyr regional utbildning**

Att utbildningen löper över flera veckor beror på att utbildarna ska hinna få både bred och djup kunskap för att kunna utbilda för olika yrkeskategorier och verksamheter, samt för att kunna täcka upp för varandra vid behov.

Ann-Chatrin Stellin är delprojektledare och Frida Karbing arbetar som utbildningssamordnare för delprojekt Utbildning. I sina roller håller de ihop arbetet kring utbildning av utbildare och medarbetare när det gäller frågor som lokaler, utrustning, utbildning och deltagare, men även att synka projektets arbete mot övriga projekt och delprojekt som arbetar med att förbereda inför införandet av Cosmic. De berättar att när utbildarna är klara med sin utbildning kommer de under det kommande året bland annat att ta fram ett utbildningsupplägg som passar för våra olika verksamheter i Region Örebro län.

– Cambio kan ju utbilda oss i Cosmic's funktioner, vilket sker i en särskild utbildningsmiljö, säger Frida Karbing. Men vi måste själva arbeta fram hur vi ska göra. Att byta journalsystem handlar inte bara om att lära sig att trycka på rätt ställe och på rätt knappar och sedan göra som vanligt, utan det kommer att innebära en hel del förändringar i arbetssätt också, fortsätter hon. Dels för att Cosmic är uppbyggt på ett annat sätt, men också för att flera av dagens system kommer kunna ersättas av Cosmic. Då behöver vi också arbeta på andra sätt.

– Ett annat viktigt uppdrag för utbildarna är att under sin utbildning ha workshops tillsammans med verksamhetsstöden. Dels får utbildarna påbörja sitt arbete med att undervisa i funktionaliteter som de nyligen lärt sig och dels får verksamhetsstöden en inblick i Cosmic och kan påbörja arbetet med att identifiera skillnader mot hur vi är vana att arbeta idag. Dessa insikter kommer sedan att återföras till verksamheterna så



de i sin tur ska kunna arbeta med sina förberedelser inför övergången till Cosmic, berättar Ann-Chatrin Stellin.

#### **400 personer om dagen ska utbildas – mycket ska klaffa**

Vecka 14 år 2024 införs Cosmic i alla verksamheter i hälso- och sjukvården. Att planera och arrangera själva utbildningen av alla medarbetare under januari-mars 2024 kommer att vara ett stort maskineri där mycket ska klaffa.

– Vi kommer att utbilda cirka 400 personer om dagen, berättar Ann-Chatrin Stellin. För att alla ska hinna gå sin utbildning under månaderna innan införandet behöver verksamheterna vara på, och personalen måste börja gå utbildningen redan från start. Bara att hitta och boka lokaler, utrusta dem och se till att rätt utbildare och rätt medarbetare är på rätt plats på rätt dag kommer kräva mycket planering och samordning.

– Samtidigt är detta personalgrupper som redan är hårt belastade i vardagen och akuta eller oplanerade saker kommer att inträffa. Så vi måste ha utrymme för att planera om i vissa situationer, fyller Frida Karbing i.

*Text: Anna Resjö*



*De blivande utbildarna i Region Norrbotten. Foto: Jens Bäckström/Eurobild*

## Medarbetare från Region Norrbotten utbildas i Cosmic: "Känns som ett intressant system"

Nästa vår kommer Region Norrbottens nya vårdinformationsstöd Cosmic att ersätta VAS. Nu pågår den första utbildningen i systemet och under nio veckor lär sig 37 medarbetare från hela regionen hur allt fungerar, för att sedan kunna utbilda andra. "Det känns som ett intressant system och utbildningen är rolig", säger Maria Josefsson som är en av deltagarna.

Vi sitter i ett par fåtöljer på Sunderby folkhögskola, utanför den stora aulan där utbildningen i Cosmic hålls. Maria Josefsson, som jobbar inom vuxenpsykiatri på Sunderby sjukhus, är en av 37 deltagare som under nio veckor ska lära sig så gott som allt om Cosmic, regionens nya vårdinformationsstöd som våren 2024 ersätter VAS.

– Jag har jobbat en del med utbildning tidigare och tycker att det är jättekul, därför anmälde jag mitt intresse, säger hon.

### Ska utbilda andra

Målet är att hon, precis som övriga deltagare, efter den här utbildningen ska kunna utbilda andra regionmedarbetare i det nya systemet. På plats finns även utbildningssamordnaren Nuria Melé Aldenbäck samt utbildningsledarna Amanda Isaksson och Kerstin Lindström.

– De som deltar här blir utbildade i hur de ska utbilda andra. De får lära sig hela systemet Cosmic i detalj, säger Kerstin Lindström.

### "Peppade"

Nuria Melé Aldenbäck berättar att entusiasmen är stor inne i utbildningssalen.

– Ja, absolut. Det är glädjande att alla verkar vara så peppade på att få lära sig det här systemet, och att de sedan vill lära andra. Det känns verkligen som att allt går enligt plan.

På frågan om Cosmic kommer att fungera bättre än VAS svarar Amanda Isaksson:

– Jag tror att man kommer uppleva att det finns finesser i det nya systemet som kommer att underlätta det dagliga arbetet.

Region Norrbotten är en av nio svenska regioner som kommer att införa Cosmic. En fördel, säger Kerstin Lindström.

– Det är ju jättebra att nio regioner har samma system. Vi har ju ändå en rörlig arbetsmarknad så det kommer bli lättare för personal att komma till oss.

*Text: Moa Höje*

---

## Börja omvärldsbevaka!

Nu kan du som jobbar inom Sussa samverkan få regelbundna omvärldsbevakningar till din mejl en gång i månaden. I omvärldsbevakningen ingår de senaste rubrikerna och nyheterna inom it och digitalisering av vården i Sverige och Norden.

[Jag vill ta del av](#)

---

## Vill du komma med nyhetstips eller förslag på innehåll?

Hör av dig! Nyhetsbrevet publiceras varje månad förutom under semesterperioden. Mejla ditt önskemål till [Martina Wiklund](#), kommunikationsansvarig Sussa samverkans FVIS-program.

[Klicka här för att avregistrera din adress](#)