

[Klicka här för att läsa brevet i din webbläsare.](#)



Tillsammans för framtidens hälsa och sjukvård



Nr 12, januari 2023

Information från ledningen inom Sussa samverkan



Klicka på bilden ovan för att ta del av filmen med Niklas Lindberg och Patrik Dahlqvist Jönsson.

Program- och projektinformation



Fredrik Larsson och Lotta Lindbom.

Ny programledare och ny biträdande programledare i Sussa samverkans FVIS-program

Sussa samverkans FVIS-program får den 1 mars en ny programledare. Det är Fredrik Larsson, konsult, som kommer att axla rollen. Programmet får också en ny biträdande programledare, Lotta Lindbom, som tidigare haft rollen som programkoordinator.

Fredrik Larsson är för många ett bekant ansikte i Sussa-sammanhang. Han har tidigare jobbat som delprojektledare för Etablera drift och förvaltning (EDF) inom projekt FVIS Grundimplementation, ett konsultuppdrag han lämnade i december 2021.

– Sussa samverkans FVIS-program är ett av landets viktigaste it- och verksamhetsutvecklingsprojekt. Utifrån min tidigare erfarenhet från andra roller inom programmet vet jag att med lite eftertanke och hårt arbete kan vi verkligen göra skillnad. Jag ser också fram emot att forma samarbetet med Lotta Lindbom de kommande månaderna, säger Fredrik Larsson.

Lotta Lindbom är också konsult och började arbeta som programkoordinator i samverkanskontoret september 2022. I rollen som programkoordinator har hon bland annat jobbat med projektens riskhantering.

– Det ska bli både roligt och utmanande att kliva in i den nya rollen där jag som biträdande kommer att stötta programledaren och projektledarna. Hur rollen och ansvarsfördelningen kommer att se ut behöver vi arbeta fram under den kommande månaden, säger Lotta Lindbom.

Wendela Schildt, programmets nuvarande tillförordnade programledare, har valt att lämna programmet men kommer att finnas kvar till och med mitten av mars och påbörjar överlämning omgående i och med att ny biträdande programledare redan finns på plats inom programmet.

– Fredrik är entusiastisk och har en vilja att förstå både regionernas och FVIS-programmets förutsättningar och utmaningar genom ett inkluderande och strukturerat förhållningssätt. Tillsammans med Lotta Lindbom kommer de två att tillföra ny kraft till det fortsatta arbetet, säger Niklas Lindberg, operativt ansvarig ledare inom Sussa samverkan.

Sussa samverkans styrgrupp fattade det formella beslutet om tillsättning av de två rollerna den 26 januari.



Cecilia Löv leder delprojekt Verksamhetsanalys och lösning.

Nu har etapp sju inom delprojekt Verksamhetsanalys och lösning startat

Måndag 9 januari startade delprojektets sista etapp som kommer att hantera de funktionsområden som planeras till acceptanstest 2 i mars – cytostatika, Min hälsa, forskningsstöd och delar av TM2 (operationsplanering).

Delprojektets sjunde och sista etapp skulle ursprungligen ha startat hösten 2022. Men eftersom funktionsområdena (cytostatika, Min hälsa, forskningsstöd och operationsplanering) fortfarande är under utveckling, och på grund av delprojektets tidigare erfarenheter av konfiguration av utvecklingsprojekt, beslutade styrgruppen att flytta fram etappen till början av 2023. Detta för att ha mer färdigutvecklad funktionalitet att titta på vilket underlättar arbetet med att ta fram en gemensam grundkonfiguration.

– Under hösten gjordes i stället ett förberedande arbete tillsammans med Cambio och delprojekt Test i syfte att förbereda inför acceptanstest 2. Uppdraget benämndes RUT (Referensgrupp, Utbildning, Test), berättar Cecilia Löv, delprojektledare VAL.

Resultatet efter etappernas avslut

Alla konfigurationsbeslut som fattas under arbetet i etapperna samlas i beslutsloggar och redovisas i form av resultatpresentationer till regionerna. De konfigurerade miljöerna ligger som grund till fortsatt arbete inom delprojekt Arbetssätt och gemensam konfiguration samt kommande miljöer.

Områdena endokrina sjukdomar och kirurgi under arbete i vår

Etapp 3 inom delprojekt Arbetsätt och gemensam konfiguration pågår för fullt. Fram till den 31 mars arbetar regionala resurser i sju så kallade arbetsströmmar för att hantera områden som till exempel endokrina sjukdomar och kirurgi.

Etapp 3 startade den 1 november 2022. Nu återstår fortsatt drygt två månader innan det gemensamma arbetet är klart. De regionala resurserna arbetar i sju olika arbetsströmmar som hanterar områdena endokrina sjukdomar, infektion, IVA/Anestesi, kirurgi, neurologi, ögon och öron/näsa/hals.

– När etappen är slutförd och ligger bakom oss återstår fortsatt en del specifika behov av regional detaljering som behöver hanteras i respektive region. Men vi kommer allt närmare en gemensam konfiguration, berättar Mattias Lindberg, delprojektledare AG.

Mattias vittnar om ett gott samarbete under etapp 3.



Mattias Lindberg leder delprojekt Arbetsätt och gemensam konfiguration.

– Precis som i de tidigare etapperna ser vi fortsatt prov på gott samarbete i de olika arbetsströmmarna, men också mellan arbetsströmmar och expertgrupper. Alla som deltar i någon omfattning bidrar med sina olika erfarenheter och perspektiv vilket skapar förutsättningar för oss att landa i en gemensam konfiguration, säger Mattias Lindberg.

Tidigare arbete i etapp 2

Etapp 2 hanterade områdena cancer, rörelseorganens sjukdomar, lungor/allergi, äldres hälsa och rehab/habilitering.

Nyheter



Patrik Dahlqvist-Jönsson leder Sussa samverkans styrgrupp under 2023.

Laguppställningen i Sussas styrgrupp

Inom Sussa samverkan byts styrgruppens ordförande ut årligen enligt ett rullande schema. Under 2023 axlar Patrik Dahlqvist-Jönsson, Region Halland, ordförandeposten efter ett år som vice ordförande (2022).

I Sussa samverkans styrgrupp ingår 18 medlemmar, två från varje region. Den ena med kompetens från hälso- och sjukvården, den andra med kompetens inom it-området. Ordföranden byts ut årligen enligt ett rullande schema. Under 2023 är vice ordförande Lena Grudén, Region Gävleborg, och Anna Hedborg, Region Örebro län.

– Vi har ett omfattande arbete kvar framför oss nu när vi närmar oss själva införandet av vårt nya vårdinformationsstöd, Cosmic. Det kommer att kräva ett stort fokus på uppgiften för våra nio regioner inom Sussa samverkan. Vi behöver också blicka framåt och fundera kring hur vi kan möta våra kommande utvecklingsbehov tillsammans. Det är med ödmjukhet och respekt jag går in som ordförande i Sussa samverkans styrgrupp och jag ser fram emot att ta mig an alla våra gemensamma utmaningar ihop med de fantastiska medarbetare som verkar inom Sussa samverkan, säger Patrik Dahlqvist Jönsson, ordförande Sussa samverkans styrgrupp.

Hela truppen:

Region Västerbotten
Ragnberth Helleday
Sara Lewerentz

Region Örebro län

Martin Gunnarsson
Anna Hedborg

Region Sörmland

Urban Petrén
Marie Björnstedt Bennermo

Region Blekinge

Hélen Andersson
Fredrik Oskarsson

Region Halland

Patrik Dahlqvist Jönsson
Måns Amrup

Region Norrbotten

Daniel Ström
Pia Näsfall

Region Västernorrland

Jonas Rudenstam
Anette Hägglund Sundin

Region Gävleborg

Lena Grudén
Elisabeth Berglönn

Region Dalarna

Ann-Charlotte Norman
Marie Palevik



Region Norrbotten är andra region ut att börja utbilda sina utsedda resurser till utbildare.

Utbildningsstart i Region Norrbotten

Den 30 januari går startskottet för utbildning av utbildare i Region Norrbotten.

Utbildningarna leds av Cambio och förläggs både i fysiska lokaler i regionen och på distans. Planen för Sussa samverkan är att följa utbildningarna och de erfarenheter respektive region får med sig, i syfte att göra eventuella justeringar av upplägget för kommande regioner.



Marie Rosengren, objektledare i Sussa vårdstöd.

Nu växlar vi upp arbetet med att bemanna Sussa vårdstöd

Vår gemensamma förvaltningsorganisation Sussa vårdstöd, vars uppdrag är att både förvalta Cosmic och hantera relevanta utvecklingsbehov, ska vara bemannad med fler roller senast i slutet av juni.

Sussa vårdstöd etablerades i en första version redan augusti/september 2022, men i samband med effektiv leveransdag för Region Västerbotten den 22 december samma år, har förvaltningsorganisationen börjat ta en allt mer betydande roll. Marie Rosengren, Region Halland, blev den första medarbetaren att rekryteras till rollen som objektledare inom Sussa vårdstöd i september 2022. Nu har hon blivit

I den nya objektledarrollen inom Sussa vårdstöd utgör hon en viktig del i uppbyggnaden och bemanningen av förvaltningsorganisationen. Planen är att Sussa vårdstöd ska vara bemannad med ett antal regionala resurser senast den sista juni i år.

– Det ska bli spännande att följa rekryteringarna av de roller som kommer att göras under våren. Sussa vårdstöd söker bland annat en objektledare inriktning it, en change manager (ändringsansvarig), en utbildningskoordinator, en samordnare för verksamhetsbehov och konfiguration samt objektspecialister. Tveka inte att söka, menar Marie Rosengren.

Vårens utmaningar för Sussa vårdstöd

Det är en utmanande och spännande period som Sussa vårdstöd befinner sig i just nu. Drift- och underhållsavtalet samt process- och samverkanshandböckerna har börjat gälla och Sussa vårdstöd ska agera som en kund mot Cambio för alla nio regioner. Det innebär att vara sammanhållande för all gemensam utveckling av ny funktionalitet i Cosmic och utveckling i den gemensamma konfigurationen.

Det här är Sussa vårdstöd

Sussa vårdstöd är våra nio regioners gemensamma förvaltningsorganisation och ska successivt under våren bemannas med fler regionala medarbetare. Det finns inga chefsroller i Sussa vårdstöd, istället är det arbetsledare (objektledare och objektledare inriktning it) som leder det

varmare i kläderna, men fortfarande återstår en del frågetecken att hantera.

– Det är ett komplext arbete att bygga upp en gemensam förvaltningsorganisation för våra nio regioner samtidigt som vi under flera år samverkat och i projektform arbetat fram flera processer som ingår i ett förvaltningsobjekt. Det är oerhört intressant att få vara med i uppbyggnadsfasen, berättar Marie Rosengren.

Marie är i grunden sjuksköterska men har sen 2012 haft rollen som objektledare i Region Halland och arbetat med utveckling och förvaltning inom området vårdssystem.

operativa arbetet. Den 22 december 2022 började drift- och underhållsavtalet att gälla och Region Västerbotten kan, som första region i införandeordningen, börja lägga konfigurationsbeställningar till Cambio via deras serviceportal.



Marie Sundén, förvaltningsledare på division Funktion och i grunden sjuksköterska, samt Joakim Bunne, distriktsläkare på Hortlax hälsocentral och medicinskt ledningsansvarig för jourcentralen i Piteå.

– Cosmic kommer snart att vara ett givet samtalsämne i alla Region Norrbottens fikarum

En lång rad medarbetare inom Region Norrbotten är involverade i införandet av det nya vårdinformationsstödet. Bland annat finns det en referensgrupp med ett femtiotal personer som arbetar inom vården. Marie Sundén och Joakim Bunne är två av dem och de ser fram emot bytet från VAS till Cosmic.

Joakim Bunne, distriktsläkare på Hortlax hälsocentral, berättar att för honom har det varit viktigt att delta som "bollplank" i referensgruppen i syfte att bevaka primärvårdens perspektiv. Marie Sundén, förvaltningsledare på division Funktion, tycker att det har varit intressant att få vara med och påverka grundfigurationen:

– Jag har bland annat fått en inblick i hur operationsplaneringen är tänkt att fungera, något som är viktigt för min division, där bland annat AnOplva ingår. Många har nog än så länge en diffus bild av vad Cosmic är, men det kommer att klarna, tillägger hon.

För Region Norrbotten kommer Cosmic att vara mer styrt av mallar än deras nuvarande journalsystem VAS, vilket kommer att underlätta arbetet när man väl har fyllt i informationen, menar Marie Sundén.

– Om alla gör på liknande sätt kommer det att underlätta flödet. Tidigare har det varit mycket fritext, säger hon.

Helhetsbilden

Merparten av mallarna är gemensamma för alla nio regioner som upphandlat Cosmic, men det finns också en del mallar som är unika för respektive region utifrån olika förutsättningar. Exempelvis finns inte thoraxkirurgi i Norrbotten.

– Cosmic kommer att skapa en bättre överskådlighet och det blir lättare att få fram relevant information kring en patient än i VAS, säger Joakim Bunne.

Han beskriver att primärvården är väldigt mån om att få helhetsbilden kring patienternas vård och vårdkonsumtion. Inte bara labbprover och undersökningar på den egna mottagningen.

– I VAS är det svårt att få fram det eftersom man måste veta specifikt sökord, som kan variera mellan kliniker, medan Cosmic ger förutsättningar att få fram all relevant information smidigare.

Joakim Bunne nämner också den möjlighet till sammanfattning över varje patient som kommer att kunna skapas, där bland annat alla vårdkontakter patienten haft på olika kliniker sammanfattas – om patienten gett sitt samtycke till det.

– Vi kommer att lättare kunna se om det är skickat en remiss och om patienten väntar på operation, säger Marie Sundén.

Beslutsstöd ingår

I Cosmic ingår ett integrerat beslutsstöd med behandlingsförslag för olika tillstånd och förslag på läkemedelsbehandling.

– Det kan vara till stor nytta i patientmötena. I bedömning och diagnostik kan jag ta hjälp av beslutsstödet och när jag sjukskriver en patient kommer jag åt de rekommendationer som finns. När jag förskriver ett läkemedel finns möjlighet att på ett mer tillförlitligt sätt än i dag göra en interaktions- och biverkanskontroll för att se om aktuella läkemedel har påverkan på varandra, säger Joakim Bunne.

Han understryker samtidigt att den medicinska professionen självklart kommer att göra självständiga bedömningar även framöver.

– Det finns inget kunskapsstöd i världen som ersätter det.

Uppstartstid

En risk med införandet av Cosmic är att det under en inkörningsperiod kan innebära en viss begränsning i vårdkapaciteten.

– Det blir ju en uppstartstid, svårt att säga hur lång, det måste man ha med sig. Det är också en risk att information faller bort under bytet eftersom den gamla informationen ska ligga kvar i ett läsläge på VAS, säger Joakim Bunne.

Marie Sundén lyfter fram kommunikationen med Region Västerbotten som något som kommer att förbättras.

– I dag skickar vi pappersdokument dit eftersom journalsystemen inte är kompatibla. Det kommer att bli lättare att föra över digitalt då vi har samma system, säger hon.

Inför införandet av Cosmic har Joakim Bunne tillsammans med bland annat Marie Sundén arbetat hårt med att städa i VAS så att irrelevant information inte ska behöva flyttas över.

Inte landat än

Marie Sundén menar att bytet till Cosmic ännu inte riktigt landat ute i verksamheterna.

– Det är så mycket annat att ta in och det har varit en pandemi, men ju närmare vi kommer implementeringen och grundutbildningen är jag övertygad om att det kommer att vara ett givet samtalsämne i alla fikarum.

– Det är sannolikt att de flesta medarbetarna kommer att se många fördelar då de jobbat in sig i Cosmic och om systemet kommer att kunna användas som det är tänkt, säger Joakim Bunne.

Förändringar är alltid jobbiga till en början, menar Marie Sundén.

– Men när man ser fördelarna kommer det att överväga. Att det är medarbetare i vården som är delaktiga i arbetet inför starten gör också att vi kan påpeka de värsta missarna. Det vi har hittat har leverantören Cambio lovat att åtgärda.

Text och foto: Jonas Hansson, Region Norrbotten

Månadens medarbetare: Erica Lorentzson

Erica Lorentzson är anställd i Region Västerbotten som digitaliseringsstrateg och är dels, tillsammans med Peter Beckman, lösningsansvarig i projekt FVIS Grundimplementation och dels motsvarande inom Sussa samverkans FVIS-program.

Erica har en bakgrund som utvecklare (främst inom uppföljningsområdet), informationsarkitekt, som förvaltningsledare inom stora verksamhets- och affärssystem och i skrivande stund som biträdande programledare till det regionala FVIS-programmet. Att jobba som lösningsansvarig innebär bland annat att driva arbetet framåt genom att röja hinder på vägen och stödja projekt- och programarbete genom att skapa strukturer för att arbetet kontrollerat ska löpa på. Det handlar också om att bistå med fakta på ofta relativt komplexa frågeställningar.

Erica jobbar också med att hantera eventuella osäkerheter om vad som ingår i köpet utifrån avtalad specifikation från Cambio. Utredningen dokumenteras i en så kallad utredningsbegäran. I de fall en utredningsbegäran resulterar i en avtalsändring bistår Erica Cambio med att ta fram en ändringsbegäran.



Det här visste du inte om Erica:

– Ofta när vi ses över ett digitalt möte så utvecklar jag något samtidigt utan att för den skull tappa fokus på mötet. Det kan vara allt från att ta fram något koncept i sharepoint, struktur i excel, en applösning till någon uppföljningslösning. Även när jag behöver energipåfyllning efter en tuff dag så filar jag gärna på ett koncept eller lösning.

Börja omvärldsbevaka!

Nu kan du som jobbar inom Sussa samverkan få regelbundna omvärldsbevakningar till din mejl en gång i månaden. I omvärldsbevakningen ingår de senaste rubrikerna och nyheterna inom it

och digitalisering av vården i Sverige och Norden.

[Jag vill ta del av](#)

Vill du komma med nyhetstips eller förslag på innehåll?

Hör av dig! Nyhetsbrevet publiceras varje månad förutom under semesterperioden. Mejla ditt önskemål till [Martina Wiklund](#), kommunikationsansvarig Sussa samverkans FVIS-program.

[Klicka här för att avregistrera din adress](#)