

[Klicka här för att läsa brevet i din webbläsare.](#)



**Nr 3, februari 2022**

## **Sussa samverkans ordförande informerar**

Vi går mot ljusare tider, något som kanske främst märks för oss i de norra delarna av vårt avlånga land. Men märks gör det också inom FVIS-programmet och de olika projekt- och delprojekten, där vi växlar upp och går in i nya faser. Arbetet blir mer konkret och börjar handla desto mer om arbetssätt, inte bara konfiguration. I programstyrgruppen är vi också



involverade i arbetet kring införandetidpunkter.

Styrgruppen arbetar också på en övergripande organisationsnivå med att se över och uppdatera våra samverkansprinciper och samverkansöverenskommelse. Dessa är viktiga delar i vårt samarbete, tillika hörnstenarna i vår ledning och styrning, samt vårt beslutsfattande. Ett exempel är hur vi ska fördela kostnader eller agera om vi har svårt att komma överens.

*Niklas Lindberg, Sussa samverkans ordförande.*

Vikten av att principerna är aktuella och relevanta är nödvändigt för att kunna stötta och fatta snabba beslut så att vi håller framdriften i vårt program och dess ingående projekt.

## Några ord från Camilla Nilsson

Hoppas du hade möjlighet att ta lite ledigt under jul- och nyårshelgerna och känner dig laddad inför det nya spännande år vi har framför oss. Självt fick jag ett par veckors ledighet, vilket var väldigt skönt. Jag är påfylld med ny energi och ser fram emot ett spännande år.

Jag skulle vilja säga några ord om förutsättningarna i Sussas program för att införa det nya vårdinformationsstödet. Den helhetslösning som vi har upphandlat gemensamt och nu bygger upp tillsammans med leverantören Cambio, kommer att användas av ca 60 000 medarbetare i regionerna. Vi ska leverera och införa en helhetslösning som inte finns i någon annan region i Sverige.

Med helhetslösning menar vi dels den gemensamma konfigurationen av vårdinformationsstödet, men också den tjänst i form av drift, underhåll och support som leverantören också står för. Därför ska vi också etablera en mottagande förvaltningsorganisation som ska organiseras för att hålla ihop den gemensamma konfigurationen och vidareutveckla helhetslösningen, vilket



*Camilla Nilsson, programledare.*

Det här är inte en "promenad i parken" att genomföra och för att lyckas krävs framför allt samverkan, men också ett otroligt gemensamt engagemang. Att vi är nio regioner som samverkar i arbetet med att införa ett nytt vårdinformationsstöd är unikt i Sverige, många omkring oss hejar på och är imponerade över hur bra vi har lyckats hittills.

Vi ska klappa oss på axeln som en påminnelse om hur långt vi har kommit, men jag vill verkligen trycka på vikten av att vi tillsammans arbetar för ett effektivt samarbete vilket ska ge oss de

innebär ett nytt arbetssätt i dialogen med leverantören.

Här är några förutsättningar:

- Nio regioner ska jobba tillsammans men samtidigt är varje region självbestämmande.
- Vi implementerar och inför ett nytt system medan verksamheten är igång och samtidigt som en pandemi pågår i världen.
- Vi kan inte ses fysiskt, alla möten sker digitalt.
- Samtidigt som arbetet pågår för fullt i projekten och delprojekten, så bygger vi upp programorganisationen som involverar ca 400 medarbetare. Vi etablerar också den framtida gemensamma förvaltningen.

synergieffekter som är möjliga tack vare Sussa samverkan. Acceptanstest sker i höst och tidplanen är tajt, vi behöver varandra för att lyckas.

---

## Vill du prenumerera på nyhetsbrevet?

Nyhetsbrevet utkommer en gång i månaden och riktar sig till dig som styrgruppsmedlem, medarbetare inom ett regionalt FVIS-program eller medarbetare inom Sussa samverkans projekt, delprojekt och programkontor.

[Klicka här för att följa nyhetsbrevet](#)

---

## Programkontoret informerar

### Region Blekinges nya styrgruppsmedlem på plats



## SUSSA SAMVERKAN STYRGRUPP 2022

### Region Västerbotten

Niklas Lindberg, ordförande  
Sara Lewerentz

### Region Norrbotten

Anders Nordin  
Anna Pohjanen

### Region Blekinge

Per Johansson  
Fredrik Oskarsson

### Region Dalarna

Ulf Gingby (avgår i mars)  
Pär-Lennart Ågren  
Ann-Charlotte Norman

### Region Gävleborg län

Lena Grudén  
Simon Nilsson (Simon avgår  
under året)

### Region Halland

Patrik Dahlqvist-Jonsson, vice  
ordförande  
Måns Arnrup

### Region Sörmland

Urban Petrén, vice ordförande  
Marie Björnstedt Bennermo

### Region Västernorrland

Anette Hägglund Sundin  
Jonas Rudenstam

### Region Örebro län

Anna Göjeryd-Ulander  
Tobias Kjellberg



### Introduktionsmaterial för nya i Sussa samverkan

Nu finns ett nytt introduktionsmaterial för nya medarbetare inom Sussa samverkan. Materialet har två inriktningar: nya styrgruppsmedlemmar eller nya regionala medarbetare och konsulter. Materialet kommer att uppdateras med jämna mellanrum.

#### Här hittar du materialet

Introduktionsmaterialet hittar du på



Annelie Arvidsson,  
programkontorsansvarig.

### Information om medarbetare inom Sussa samverkan och FVIS-programmet

Nu finns en rollkarta som presenterar medarbetarna inom Sussa samverkan och FVIS-programmet med bild, titel och

[Projektplatsens programyta](#). För mer information om materialet, eller om du inte kommer åt det via länken ovan, kontakta [programkontoret](#) inom Sussa samverkan.

arbetsområde. Rollkartan är gjord i det digitala, webbaserade verktyget Prezi vilket betyder att du kan öppna rollkartan i datorn eller mobiltelefonen, oavsett var du befinner dig. OBS! *Tänk på att öppna länken i Chrome eller Edge.*

[Kika i rollkartan](#)

---

## Program- och projektinformation



### Aktuell status från projekten

Statusrapporterna för programmet och projekten hittar du alltid som en fast punkt i nyhetsbrevet.

[Läs senaste statusrapporten](#)



## Högnivådesign inom delprojekt Teknisk etablering klar för granskning

**Nu har delprojekt Teknisk etablering (TE) inom projekt Etablera Visus slutfört sin högnivådesign för hur regionerna bör anpassa sina it-system så att de fungerar med det nya vårdinformationsstödet.**

Projektet har delat upp helheten i det regionala digitala ekosystemet till mindre hanterbara områden som vi kallar förmågor (exempelvis utdata eller digitala möten). Ett digitalt ekosystem är en avgränsad teknisk miljö som består av digitala verktyg, till exempel appar och programvaror som samverkar med varandra. Varje förmåga har beskrivits enligt en gemensam mall i vilken det framgår vilka tekniska lösningar som kan användas för att säkra att de regionala systemen fungerar i harmoni med det nya vårdinformationsstödet. Det finns i de flesta fall flera olika lösningar för att uppnå samma funktionalitet.

### **Så har man arbetat inom delprojektet**

Under hösten har delprojektet genomfört en mängd arbetsmöten med leverantören Cambio och regionala experter. Arbetsmötena har syftat till att säkerställa att regionernas frågor blir uppmärksammande så att den design som utvecklas harmoniserar med hur vårdinformationsstödet fungerar.

– Jag är tacksam för det stöd och engagemang som Cambio och regionerna har visat i alla de arbetsmöten vi genomfört för att kunna skapa designen på ett kvalitativt sätt. Jag känner mig trygg med att vi nu har en bra grund att bygga på inför nästa fas då vi borrar ner oss mer i detaljerna kring lösningen, säger Fredrik Rudolph, delprojektledare TE.

### **Det här händer i nästa fas**

I nästa projektfas kommer delprojektet att fokusera på att skapa en detaljerad



lösningsdesign och stödja regionerna i designskapandet och den faktiska systemutvecklingen. Eftersom det finns en stor vinst i att alla nio regioner ska kunna genomföra liknande aktiviteter har delprojektet utvecklat ett arbetssätt som bygger på ett samarbete där regionala resurser tillsammans med resurser från Cambio jobbar i tre arbetsströmmar. Arbetet är planerat att starta i början av februari.

### **Mer om delprojekt Teknisk etablering**

Delprojekt Teknisk etablering inom projekt Etablera Visus syftar till att identifiera och skapa en regional lösningsdesign för att regionerna ska kunna anpassa sina it-system så att de fungerar med vårdinformationsstödet. En viktig del i projektarbetet är att söka synergieffekter: nio regioner har liknande förutsättningar att anpassa sina regionala it-system.



### **Nu är projektstyrgrupperna på plats!**

Den 3 februari ska projektstyrgrupperna för projekt Etablera Visus och projekt Gemensam utveckling av datalager ha fått sina deltagare enligt beslut i styrgruppen.

Du hittar projektstyrgruppsmedlemmarna i rollkartan, på sidan 14 (Etablera Visus) och sidan 15 (Gemensam utveckling av datalager).

[Till rollkartan](#)

(öppna länken i Chrome eller Edge)



### **Programstyrgruppen fattar inte beslut i namnfrågan**

Under hösten har Sussa samverkan i dialog med leverantören diskuterat förutsättningarna för en ny benämning på vårt gemensamma vårdinformationsstöd. Det förslag som presenterades på programstyrgruppsmötet den 3 februari godkändes inte av programstyrgruppen.

Diskussionerna kring en ny benämning på vårt gemensamma vårdinformationsstöd fortsätter. Förslaget från leverantören, efter höstens dialog i frågan, presenterades på programstyrgruppsmötet den 3 februari men godkändes inte. Programstyrgruppen ställer krav på fortsatt diskussion vilket innebär att vi

fortsätter avvakta i väntan på ytterligare ett nytt förslag.

– Det rådde skilda meningar i programstyrgruppen om den nya benämningen och det är synpunkter vi behöver ta i beaktning. Dialogen fortsätter inom Sussa samverkans och ordförande, vice ordförande tar hjälp av styrgruppsmedlemmarna och kommunikationsdirektörerna i syfte att landa namnfrågan en gång för alla, säger Niklas Lindberg, Region Västerbotten, Sussa samverkans styrgruppsordförande.



## Nya projektledare på plats

Den 1 februari började Maria Bergström som projektledare för det nya projektet Gemensam utveckling av datalager. Samtidigt startade också Thomas Wärneryd, konsult på Frontit, sitt uppdrag som sammanhållande för frågor inom cybersäkerhet i projekt FVIS Grundimplementation. Nyfiken på vad cybersäkerhet avser? [Läs mer i rollkartan](#), sidan 8. Maria och Thomas presenterar vi närmare i nyhetsbrevet i mars.

Varmt välkomna!



## Förtydligande om införandeplanen inom delprojekt FÖKRI

För den observante stod det i nyhetsbrevet den 10 januari att införandeplanen inom delprojekt FÖKRI (Förberedelser och koordinering av regionala införanden) redan är fastslagen. Det var felaktigt. Arbetet med införandeplanen fortsätter och än är det inte beslutat exakt när den ska presenteras för programstyrgruppen.



## Nyheter



### "Vi är många som kommer att jobba i ett och samma vårdinformationsstöd"

Före jul intervjuade Forum för Health Policy Jonas Rudenstam, Sussa samverkans styrgruppsordförande 2021. Forum för Health Policy är ett ideellt forum som tillsammans med patientföreträdare, forskare och andra experter med patientens behov i fokus vill driva på innovation och utveckling i hälso- och sjukvården.

[Läs bloggartikeln här](#)

---

## Börja omvärldsbevaka!

Nu kan du som jobbar inom Sussa samverkan få regelbundna omvärldsbevakningar till din mejl en gång i månaden. I omvärldsbevakningen ingår de senaste rubrikerna och nyheterna inom it

[Jag vill ta del av](#)

och digitalisering av vården i Sverige och Norden.

---

## Månadens medarbetare: Karin Sjölinder

**Karin Sjölinder är anställd av Region Västernorrlands län och jobbar som medarbetare i Sussa samverkans programkontor.**

Karin jobbar i Sussa samverkans programkontor med bland annat ärendehantering, mötesstruktur för program- och projektstyrgrupper samt kvalitetssäkring.



### Det här visste du inte om Karin:

– Gillar att "fixa med ved" (vea), allt från att ta motorsågen och såga ner träden till att kapa, klyva och slutligen tända en brasa. Gillar också att fiska allt från abborre till krabba.

---

## Kalender

**8 mars: Digitalt informationstillfälle om funktioner i Cosmic**

Den 8 mars genomför Johanna Hultcrantz, Cambio, en digital

**24 mars: Digitalt informationstillfälle, delprojekt Teknisk etablering**

Delprojekt Teknisk etablering inom projekt Etablera Visus bjuder in till ett

### **demonstration av funktionerna i Cosmic.**

Inbjudan och anmälan skickas inom kort ut via mejl till medarbetare inom Sussa samverkan. Max antal deltagare är 250 (på grund av kapaciteten i Teams). Sista datum för anmälan är 28 februari.

### **Kan jag dela inbjudan till mitt regionala program?**

Om du har regionala programmedarbetare som vill ta del av informationstillfället kan du som regional programledare dela inbjudan till berörda. Kom ihåg att dela själva inbjudan, inte kallelsen i outlook. Om kallelsen delas blir det svårare att hålla koll på antalet anmälda och föra statistik.

### **Intresse efter sista datum för anmälan**

Om du vill delta på informationstillfället, men missade sista datum för anmälan, kontakta [Martina Wiklund](#), kommunikationsansvarig Sussa samverkan.

### **digitalt informationstillfälle om pågående arbete.**

Inbjudan och anmälan skickas ut via mejl till medarbetare inom Sussa samverkan. Max antal deltagare är 250 (på grund av kapaciteten i Teams). Sista datum för anmälan är 16 mars.

### **Kan jag dela inbjudan till mitt regionala program?**

Om du har regionala programmedarbetare som vill ta del av informationstillfället kan du som regional programledare dela inbjudan till berörda. Kom ihåg att dela själva inbjudan, inte kallelsen i outlook. Om kallelsen delas blir det svårare att hålla koll på antalet anmälda och föra statistik.

### **Intresse efter sista datum för anmälan**

Om du vill delta på informationstillfället, men missade sista datum för anmälan, kontakta [Martina Wiklund](#), kommunikationsansvarig Sussa samverkan.

---

## **Vill du komma med nyhetstips eller förslag på innehåll?**

Hör av dig! Nyhetsbrevet publiceras i början av varje månad förutom under semesterperioden juni-augusti. Mejla ditt önskemål till [Martina Wiklund](#), kommunikationsansvarig Sussa samverkan.

[Klicka här för att avregistrera din adress](#)