

[Klicka här för att läsa brevet i din webbläsare.](#)

NYHETSBRIV SUSSA SAMVERKAN

Nytt värdinformationssystem i nio svenska regioner



Nr 4, mars 2022

Sussa samverkans ordförande informerar

Vi gör det här tillsammans. Kanske vårt starkaste grundfundament i vår samverkan. Det är också det vinnande receptet för hur vi ska ro iland utvecklingen och införandet av vårt nya vårdinformationsstöd framöver. Under kommande utvecklingsarbete är ett viktigt område vår förmåga att dela exempel och erfarenheter mellan varandra. Att varje region är öppen och transparent, med vilja att dela med sig av kunskap, gör oss till den unika samverkansorganisation vi faktiskt är.

Att vi gör arbetet tillsammans ger oss också gemensam kraft i arbetet mot nationella mål. Det här har blivit särskilt tydligt den senare tiden, då fler och fler aktörer på den nationella arenan (till exempel myndigheter, kundgrupper, företag och intresseorganisationer) söker kontakt och ser Sussa samverkan som en viktig aktör.



Niklas Lindberg, Region Västerbotten, Sussa samverkans ordförande.

Fortsätt därför att peppa och uppmuntra varandra att regelbundet dela era regionala erfarenheter i våra olika möten, workshoppar och andra forum där vi har möjlighet till dialog.

Några ord från Camilla Nilsson

Vi har gått in i mars månad och det känns fantastiskt härligt att våren närmar sig. Nu bor vi ju alla i olika delar av Sverige, så vissa av er har säkert redan vår där ni bor men här i Umeå har vi fortfarande snö, skidspår och vinter när vi tittar ut. Det är en härlig tid vi går emot, samtidigt som jag känner att tiden nu går *väldigt* fort. Vi närmar oss acceptanstestet med stormsteg och det är full aktivitet i projekten och delprojekten, eftersom mycket ska levereras fram till dess. I Sussa samverkans FVIS-program kommer under våren stort fokus att ligga på de leveranser som krävs för ett väl genomfört och godkänt acceptanstest och för att vi ska ha en första version av Sussa vårdstöd på plats i höst.

För att kunna fokusera ytterligare på projektleveranserna i programmet kommer



Camilla Nilsson, programledare.

Vi har även fått ytterligare en förstärkning i programmet. Erica Lorentzson, Region Västerbotten, ansluter nu som programövergripande lösningsansvarig på heltid. Erica har tidigare jobbat deltid i Sussa samverkans FVIS-program och har varit med hela vägen från upphandlingen.

jag att få stöd av en biträdande programledare. Hur vi tänkt arbeta och vilka förändringar det kommer innebära återkommer vi till. Programmets nya biträdande programledare som tillträder den 15 mars är Wendela Schildt. Wendela har jobbat inom programmet ca ett år i rollen som programkoordinator i samverkanskontoret. Hon har också jobbat med en rad andra uppdrag inom projekten och delprojekten, vilket gör henne väl initierad i Sussa samverkans FVIS-program.

Hon är väl insatt i lösningen och vad som krävs av oss framöver. Vi kommer att jobba stenhårt för att få ihop helheten och skapa förutsättningar för att så bra arbete som möjligt inom programmet, det lovar jag!

Programkontoret informerar

Uppdaterade organisationsbilder

Med anledning av att programmet fått sitt namn beslutat och projekt Etablera Visus ändrar sitt, har nu organisationsbilderna uppdaterats. Organisationsbilderna finns i tre varianter:

- Sussa samverkansorganisation
- FVIS-programmet inom Sussa samverkan (utan namn på ledande roller)
- FVIS-programmet inom Sussa samverkan (inklusive namn på ledande roller)

Hur får jag åtkomst till organisationsbilderna?

Regionala programledare har behörighet till Projektplatsen där organisationsbilderna ligger och kan spara ner materialet lokalt. Om du jobbar som projekt- eller delprojektledare inom Sussa samverkans FVIS-program alternativt medarbetare i samverkanskontoret, kontakta [samverkanskontoret](#).



*Annelie Arvidsson,
programkontorsansvarig.*

Preliminär budgetplanering för 2023

Nu finns en preliminär budgetplanering för 2023 framtagen. Samverkanskontoret har tagit fram en ppt som illustrerar planeringen för att beskriva hur budgetarbetet pågår. Kontakta [samverkanskontoret](#) om du vill ta del av den.

Introduktion för styrgruppsmedlemmar

I vår planerar samverkanskontoret att bjuda in dig som styrgruppsmedlem till en digital introduktion. Introduktionen ska på ett pedagogiskt sätt informera om ditt uppdrag som styrgruppsmedlem, Sussa samverkan och Sussa samverkans FVIS-program. Inbjudan skickas ut i närtid. Introduktionen kommer också att spelas in.



INTERNATIONELLA KVINNODAGEN 8 MARS

Sussa samverkans FVIS-program engagerar omkring 450 medarbetare. En del av dem har ledande roller. Andelen kvinnor i styrgruppen, samverkanskontoret, programledningen, projektledningen och delprojektledningen samt de regionala programledningarna uppgår till nästan 60%. Heja!

Program- och projektinformation



Utbildningsstrategin presenterad för regionerna

Nu är utbildningsstrategin för slutanvändarutbildning presenterad för ca 140 regionala programmedarbetare enligt processen för begäran om yttrande (BOY). Själva strategin är framtagen inom delprojekt Förbereda och koordinera regionalt införande (FÖKRI) och ska utgöra ett stöd för regionerna i form av riktlinjer för utbildningsupplägget.

I utbildningsstrategin finns ett förslag till ett regionalt utbildningskoncept som bygger på så kallad blandad lärmiljö. Blandad lärmiljö innebär att utbildningen sker både digitalt och traditionellt i klassrum. I utbildningsstrategin presenteras också förslag på utbildningsorganisationen för genomförandet av den omfattande utbildningsinsatsen.

– Under utbildningen knyts processer och arbetssätt ihop med systemfunktionalitet. Det är en stor apparat att utbilda i kommande system, men när alla regioner gör förberedelsearbetet tillsammans istället för var och en bidrar det till högre effektivitet. Det kommer att underlätta för regionerna i kommande arbete., förklarar Arwa Velic, delprojektledare Utbildning inom projekt FVIS Grundimplementation (delprojektet samarbetar med FÖKRI i utbildningsfrågor).

Så har strategin tagits fram

Arbetet med att ta fram utbildningsstrategin utifrån leverantörens utbildningskoncept har genomförts av en arbetsgrupp med regionala medarbetare. I det fortsatta arbetet kommer gruppen att detaljera utbildningsupplägget och se över den kommande målgruppsanpassningen av utbildningen.

Mer information

Mer information om utbildningsstrategin kommer längre fram i vår.



Visus → **Cosmic**

Projekt Etablera Visus → **Projekt Etablera FVIS**

Äntligen ett namn på vårdinformationsstödet!

Nu har FVIS-programmets styrgrupp godkänt en ny benämning på vårt gemensamma vårdinformationsstöd. Benämningen är föreslagen utifrån resultatet av en omröstning som gjordes i regionerna under februari.

Torsdagen den 3 mars fattade programstyrgruppen beslut om den nu gällande benämningen på vårt gemensamma vårdinformationsstöd. Det blir rätt och slätt Cosmic – som också är leverantörens varumärkesregistrerade produktamn. Något suffix är inte aktuellt och inte heller något versionsnummer.

Varför sa vi inte Cosmic från början?

Arbetet med att utforma och utveckla nio regioners gemensamma vårdinformationsstöd är unikt och liknande införandeprojekt av samma omfattning är sällsynt. Vår gemensamma utformning och anpassning av Cosmic bygger på ett vårdinformationsstöd där leverantören står för både journalsystem, drift, support och underhåll. Dessutom har vi ställt krav på Cosmic gällande funktionalitet och specialfunktioner, vilket de regioner som redan använder Cosmic saknar i sin version. Arbetet engagerar nära 500 medarbetare. Många lägger ner mycket tid och kunskap för att bidra till att vår version av Cosmic ska bli så bra som möjligt för våra 55 000 användare i regionernas vårdverksamheter. Det fanns tidigt en önskan om att utmärka vår gemensamma utformning av Cosmic på något sätt och därför föddes idén till en egen benämning på själva utformningen.

– Det har varit en något brokig resa från början till slut, men nu har vi landat i en lösning som gör tydligt vilken produkt vi faktiskt köpt. Med god kommunikation behöver vi nu på ett bra sätt beskriva vår gemensamma utformning av Cosmic och vår resa på väg mot ett införande i regionerna, säger Niklas Lindberg, Region Västerbotten, ordförande Sussa samverkan.

Så påverkas projekt Etablera Visus

I samband med att vi slutar kommunicera Visus som namn på vårdinformationsstödet, byter projekt Etablera Visus också ut sitt namn. Här beslutade programstyrgruppen att använda akronymen FVIS vilket gör att projektet nu har den nya titeln projekt Etablera FVIS.



Nytt samarbete initierat med kommunikation och förändringsledning

Nu växlar vi upp arbetet med kommunikation där målgruppen är slutanvändare av vårt gemensamma vårdinformationsstöd Cosmic.

Under våren formas därför två arbetsgrupper med regionala förändringsledare och kommunikatörer som dels ska jobba med motståndshantering och dels förändringskommunikation. Arbetet syftar till att rusta och förbereda våra verksamheters chefer med så tydlig och rak kommunikation som möjligt kopplat till kommande förändringar i bland annat arbetssätt.

Programmet har också fått sitt namn

Det sker förtydliganden av namn på fler håll inom Sussa samverkan. Nu har också Sussa samverkans program för att införa framtidens vårdinformationsstöd fått sitt namn dubbat av Sussa samverkans FVIS-programms styrgrupp.

Kärt barn har många namn. Men nu och framåt gäller "*Sussa samverkans FVIS-program*". Eftersom vi också har nio regionala FVIS-program är det särskilt viktigt att i informations- och kommunikationssammanhang vara tydlig.

När det gäller information från ett regionalt FVIS-program, skriv gärna "*Region Dalarnas FVIS-program*" eller "*FVIS-programmet i Region Dalarna*", alternativt "*det regionala FVIS-programmet*".

Nyheter



Maria Bergström och Thomas Wärneryd.

Ny projektledare och expert inom cybersäkerhet på plats i Sussa

FVIS-programmet inom Sussa samverkan växer så det knakar. Ett nytt projekt har startat och ett viktigt arbetsområde tidigare känt som it- och informationssäkerhet får nu fler muskler för att säkra upp inom projekt FVIS Grundimplementation.

De två senaste tillskotten till Sussa samverkan heter Maria Bergström och Thomas Wärneryd. Maria leder projekt Gemensam utveckling av datalager och Thomas arbetar med cybersäkerhet inom projekt FVIS Grundimplementation. Maria har tidigare lång erfarenhet av bland annat digitalisering, från applikationsutvecklings- och infrastrukturprojekt med tillhörande it-förvaltning till övergripande strategisk styrning och verksamhetsutveckling. Hon kommer senast från Socialstyrelsen där hon arbetade med att effektivisera myndighetens gemensamma dataflödeshantering.

– Projektledning är min ryggrad i allt jag gör. Rollen är viktig eftersom det alltid behövs någon som lyfter blicken mot de mål och den nytta som ett projekt ska bidra till. Framgång är inte bara färdiga lösningar, det handlar också om att ringa in den upplevda nyttan, förklarar Maria.

Hennes ambition är tydlig. Maria vill göra skillnad för den "enskilda människan i offentlig sektor" genom en utvecklad, fungerade nationell samverkan där vi delar med oss av all bra kompetens och utveckling som finns. Thomas Wärneryd ser också styrkan i det gemensamma. Han understryker hur målet att uppnå en god nivå av informations- och cybersäkerhet enklast nås om alla medarbetare är med och bidrar i arbetet. Och Thomas har många års erfarenhet i frågan. Thomas har många års erfarenhet i frågan. Han påbörjade sin bana inom it-branschen i början av nittiotalet då han etablerade transportsystem för interna och externa transporter i regionerna (då landstingen). Arbetet med informations- och cybersäkerhet startade han bara några år

senare. Thomas drivs av möjligheten att kunna bidra till ett ökat skydd av information, system och individer för att minska operativa risker för verksamheten och efterleva lagstiftning.

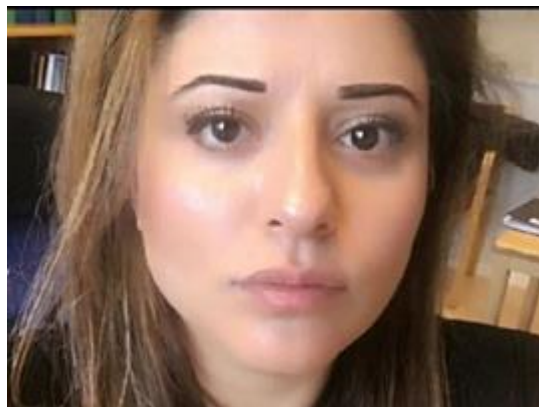
– Det går inte att bli fullärd inom området cybersäkerhet eftersom hotaktörer ständigt utvecklar nya metoder och tekniker för att stjäla data och tjäna pengar samtidigt som lagstiftningar och krav från myndigheter och intressenter ökar, säger Thomas.

Thomas kommer att verka som sammanhållande uppdragsledare inom informations- och cybersäkerhet och utgöra en länk mellan de olika delprojekten, regionerna och leverantören. Maria och Thomas meddelar bägge två att de ser fram emot att komma in i arbetet på allvar och jobba tillsammans med så många engagerade människor.

Månadens medarbetare: Arwa Velic

Arwa Velic är konsult och delprojektledare för Utbildning inom FVIS Grundimplementation och leder arbetsströmmen utbildning inom delprojekt FÖKRI (Förbereda och koordinera regionalt införande).

Arwa leder arbetet med att följa upp planerade projektaktiviteter och kontinuerligt återkoppla på leverantörens leveranser enligt vårt avtal för att det inte ska förekomma några otydligheter mellan Sussa och leverantören. Hon arbetar också med att skapa förutsättningar för utbildning genom att bland annat se till att utbildad och förvaltare utbildas enligt plan.



Det här visste du inte om Arwa:

– Jag har enligt min man förmågan att sova oavsett vilken slags miljö jag befinner mig i. Men enligt mig själv är jag en fena på att hålla andan lång tid under vatten.

Börja omvärldsbevaka!

Nu kan du som jobbar inom Sussa samverka få regelbundna omvärldsbevakningar till din mejl en gång i månaden. I omvärldsbevakningen ingår de

senaste rubrikerna och nyheterna inom it och digitalisering av vården i Sverige och Norden.

Jag vill ta del av

omvärldsbevakning

Vill du komma med nyhetstips eller förslag på innehåll?

Hör av dig! Nyhetsbrevet publiceras i början av varje månad förutom under semesterperioden juni-augusti. Mejla ditt önskemål till [Martina Wiklund](#), kommunikationsansvarig Sussa samverkan.

[Klicka här för att avregistrera din adress](#)