

[Klicka här för att läsa brevet i din webbläsare.](#)



 *Tillsammans för framtidens hälsa och sjukvård*



REGION
BLEKINGE



REGION
DALARNA



Region
Gävleborg



Region Halland



REGION
SÖRMLAND



REGION
NORRBOTTEN



region
västerbotten



Region
Västernorrland



Region Örebro län

Nr 8, september 2022

**Information från Niklas Lindberg, ordförande
Sussa samverkan**

Vad är det jag och övriga i Sussa samverkans programledning jobbar mest intensivt med just nu? Framför allt handlar det om dialogen med leverantören. Nästan dagligen arbetar vi med Cambio för att säkerställa och fokusera på att vi känner oss trygga med deras arbete och leveranser. Det handlar inte om misstro. Men frågorna är så enormt viktiga för oss, i synnerhet eftersom regionerna inom kort får tillgång till sina Cosmic-miljöer. Våra nio regioner jobbar dessutom nu ännu tätare ihop i våra gemensamma arbeten, som till exempel utdata, info- och cybersäkerhet, hälsoinformatik, kvalitetsregister och nationell läkemedelslista.

Ett annat stort och gemensamt arbete är den första versionen av vår förvaltningsorganisation, Sussa vårdstöd. Ett unikt, roligt och utmanade arbete där vi nu bygger upp, och startar bemanningen av organisationen. Här finns stora möjligheter att vara med från början, så håll utkik på era regionala intranäts karriär- eller jobbsidor. Där kommer vi på sikt att utannonsera lediga tjänster till Sussa vårdstöd.



Niklas Lindberg, Sussa samverkans ordförande 2022.

Utöver detta ser vi också att många andra regioner är nyfikna på vårt arbete med den gemensamma konfigurationen av Cosmic och vad det innebär för oss i framtiden.

Några ord från Camilla Nilsson, programledare

Det har gått en sommar sen sist och hösten är här med allt vad det innebär. I nyhetsbrevet från april nämnde jag att vi närmar oss viktiga milstolpar och beslut, vilket bidragit till ett ökat tempo och frågeställningar i fokus. Det präglar också uppstarten av höstens arbete i hög grad. Den avtalade lösningen och leveranserna är i centrum och ju närmare vi kommer tidpunkten för produktionsstart, desto



mindre utrymme finns det för otydlighet eller lösa trådar.

I FVIS-programmet jobbar alla hårt för att genomföra allt som är planerat, samtidigt som det är stort fokus på att reda ut fortsatta frågor och fortsatt osäkerhet. Till exempel behöver vi tydliggöra hur leveranser kommer att ske, när de sker och till vem de kommer. Vi jobbar även med att klargöra hur arbetet under 2023 ska genomföras och hur samverkan mellan programmet, Sussa vårdstöd, leverantören och regionerna kommer att utformas. Här finns fortfarande frågor att besvara men det ska klargöras under den närmaste tiden.

Camilla Nilsson, programledare Sussa samverkans FVIS-program.

Under maj månad deltog drygt 200 medarbetare från Sussa samverkans nio regioner i leveransgenomgångarna som förberedelse inför acceptanstest. Genomförandet gick bra och lärdomarna används nu i arbetet med planeringen för genomförandet som är i full gång. Cambio har också, med ett lyckat resultat, genomfört "Leverantörens verifiering av kravuppfyllnad" som kan liknas vid ett genrep där alla testfall körts igenom. Läs mer om det i en artikel med Annika Bogg i det här nyhetsbrevet. Vi har goda förutsättningar att lyckas med de för oss viktiga acceptanstesterna som startar den 10 oktober.

Program- och projektinformation



Programstyrgruppen har godkänt den reviderade projektplanen.

Reviderad projektplan för projekt Etablera FVIS beslutad

Den 14 september fattade styrgruppen i Sussa samverkans FVIS-program beslut om att godkänna den reviderade projektplanen för projekt Etablera FVIS. Revideringen gjordes huvudsakligen av behov att på olika områden uppdatera planen samt att hantera de förändrade förutsättningarna i antalet tillgängliga resurser (större begränsning) som identifierades i slutet av våren och som påverkade tidsplanen.

För projekt Etablera FVIS innebar situationen med resursbrist att projektet behövde ändra planerna för det operativa arbetet, framför allt i delprojekt Arbetssätt och gemensam konfiguration (AG) och delprojekt Teknisk etablering (TE). I delprojekt AG drogs antalet arbetsströmmar under etapp 2 (maj-oktober) ner från sju till fem. Projektplanen reviderades för att spegla detta och planera för det resterande projektarbetet utifrån relevanta konsekvenser med anledning av situationen.

– I den uppdaterade projektplanen speglar vi att projektet på vägen från initial projektplanering till nuläget fått lära om och lära nytt i vissa delar. Nu har vi anpassat projektet till de nya, rådande förutsättningarna, säger Karin Back, projektledare Etablera FVIS.

Den största förändringen i projektplanen

I den reviderade projektplanen framgår det att projekt Etablera FVIS förlängs med ca tre månader till sista september 2023. Delprojekt AG bearbetar sju vårdområden under delprojektets tredje etapp som pågår från november 2022 till mars 2023 och påbörjar därefter etapp fyra med fyra vårdområden under perioden mars 2023-september 2023. Projekt Etablera FVIS och projekt FVIS Grundimplementation, som tidigare drivits under en och samma projektledning, är nu två egna projekt med varsin projektledare som rapporterar till Sussa samverkans FVIS-programs ledning.

– Även om projekten inte längre drivs av en och samma projektledare har Etablera FVIS flera beroenden till FVIS Grundimplementation, tidsmässiga och innehållsmässiga. Projektet kan inte bearbeta funktioner eller ytterligare verksamhetsanpassa det som inte ingår i avtalad specifikation, eller delar som inte har grundkonfigurerats eller inkluderats i lösningen inom FVIS Grundimplementation, förklarar Karin Back.

Projekt Etablera FVIS kommer också att kompletteras med en ny funktion för volymproduktion av läkemedelsmallar, ingreppsmallar och blanketter samt intyg för att bygga ett "bibliotek" inför produktionsstart.



Den gemensamma datalagerlösningen ska byggas även för fler, prioriterade behovsområden än myndighetsrapporteringen.

Arbetet med en gemensam utveckling av datalager i full gång

Det är mycket som händer i projekt Gemensam utveckling av datalager (GUAD) inom Sussa samverkans FVIS-program. Nya roller är tillsatta och nu har programstyrgruppen beslutat att från 2023 förlänga projektet och utöka omfattningen så att den gemensamma datalagerlösningen kan byggas även för fler, prioriterade behovsområden än för myndighetsrapporteringen.

Projektet har för närvarande stort fokus på att skapa en automatiserad releasehantering som ska underlätta för regionerna att ta emot så kallade sprintreleaser (resultatet av ett specifikt arbete som pågått de senaste veckorna i projektet). Till hjälp har projektet tillsatt två roller; en scrum master och en samverkande produktägare. Projektets scrum master ska se över den agila arbetsmetodiken och bidra till mer struktur och kunskap för att underlätta framfart. Produktägaren kommer att stärka dialogen med regionala behovsägare i verksamheterna. Behovsägare är de i verksamheterna som har nytta av datalagerlösningen vi bygger. I det här fallet de som har ansvar för, eller delegerat ansvar, att se till att myndighetsrapportering ska fungera enligt verksamhetens behov.

– Uppstart av projektet har gått bra inför hösten, samma sak gäller kravarbetet där vi utreder krav per register. Vi har fullt pågående arbete inom projektets alla områden och vi ser samtidigt även över strukturen i vår produktbacklog, den lista med behov och krav vi ska hantera inom projektet, säger Maria Bergström, projektledare GUAD.

Projektets backlog syftar till att göra en uppskattning över flera sprintar för att bättre kunna bedöma hur mycket projektet kommer att hinna utveckla till slutet av 2022. Kopplat till det ser projektet utmaningar inom områden som både krav, test och

utveckling i samband med utvecklingen av en datalagerlösning. Det på grund av en rörlig omvärld där stor utveckling sker just nu.

– Vi har utmaningar men ser även mycket bra förutsättningar för nästa steg. Samarbetet fungerar riktigt bra när det sker iterativt och bidrar till lärande inom alla nivåer, säger Maria Bergström.



Anna Fiorillo.

Bakgrund och nuläge för etapp 7 inom delprojekt Verksamhetsanalys och lösning

Det har hänt en del kring etapp 6 och etapp 7 inom delprojekt Verksamhetsanalys och lösning (VAL) inom projekt FVIS Grundimplementation. Etapp 6 godkändes med förbehåll som hanteras i pågående arbete. Etapp 7 skulle ha startat i början av hösten men riskerar nu att flyttas fram till efter årsskiftet. Frågan är under hantering.

De förbehåll som delprojektet arbetar med just nu koncentrerar sig till TM2, Cambios nya operationsmodul under utveckling, där delprojektet kunnat ta konfigurationsbeslut för delar av modulen. Fortfarande återstår konfiguration med för stora kopplingar till CIS, Cambios modul för anestesi och intensivvård. Vidare kunde tre områden aldrig slutföras under etapp 6: behörigheter, schemablock och hälsodeklaration för operationsplanering. Därför beslutades att göra klart dessa områden i ett arbete som pågår nu under hösten, kallat "förbehåll etapp 6".

Förändrat upplägg för arbetet med CIS

Upplägget för arbetet med CIS förändrades under våren 2022 eftersom delar av CIS

inte lever upp till Sussa samverkans krav på funktionalitet. Vissa funktioner i TM2 var tänkta att integreras med CIS, som till exempel anestesibedömningen. Konfigurationsbesluten har flyttats fram och i nuläget pågår omplaneringsarbete hos Cambio.

Nuläge gällande etapp 7

Etapp 7 skulle ha startat i början på hösten 2022 enligt motsvarande upplägg som i etapp 6. Under etapp 7 planerade man för att så långt det var möjligt, färdigställa grundkonfigurationen för cytostatikamodulen, appen Min Hälsa samt lösningar för forskningsstöd.

Enligt projektplanen ska delprojekt Verksamhetsanalys och lösning ha genomfört hela etapp 7 innan året (2022) är slut i samband med att delprojektet avslutas. Baserat på tidigare erfarenheter (i föregående etapper inom VAL), som visat att det är svårt att konfigurera områden som är under utveckling, har Cambio föreslagit att flytta fram etapp 7. Förslaget är att genomföra etapp 7 direkt efter årsskiftet och det agerar projektet planeringsmässigt för. Beslut kring detta förväntas fattas av den gemensamma styrgruppen för Sussa samverkan och Cambio vid nästkommande styrgruppsmöte.

Delprojektets nya uppdrag

Delprojektet har nu fått i uppdrag att organisera ett genomförande av några aktiviteter under hösten för cytostatika, Min Hälsa och forskningsstöd som innehåller utbildning, referensarbete och en så kallad minileveransgenomgång (uppdragsnamnet är RUT och står för referensgrupp, utbildning och test). Arbetet genomförs i nära samarbete med delprojekt Test. En övervägande del av arbetet som genomförs under hösten kommer att bestå av leveransgenomgångsliknande aktiviteter, det vill säga fokus på att gå igenom och förhoppningsvis godkänna testfall.

Sussa samverkans ordförande har dialog med Cambio

Just nu för Niklas Lindberg, ordförande i Sussa samverkans FVIS-programs styrgrupp, tillsammans med en utsedd förhandlingsgrupp med experter, dialog med Cambio kring hur frågan fortsatt ska hanteras. Det är ett högprioriterat och parterna kommer att ses på flertalet möten under hösten för att på sikt nå en lämplig lösning.



Nytt informationsmaterial om Sussa vårdstöd

Nu finns ett helt nytt informationsmaterial som på ett övergripande sätt presenterar Sussa vårdstöd, vår gemensamma förvaltningsorganisation.

I september startade Sussa vårdstöd version 1.0. Sussa vårdstöd är en del av Sussa samverkan och utgör nio regioners gemensamma förvaltningsorganisation. Förvaltningsorganisationen ska hantera Cambios leverans av förvaltning, drift och underhåll av Cosmic, samt utveckling av eventuella behov av funktionalitet i samverkan med leverantören Cambio. Den 1 september rekryterades Sussa vårdstöds första regionala medarbetare och under hösten kommer fler roller att bemannas med regionala resurser. Det nya introduktionsmaterialet ger dig en övergripande bild av Sussa vårdstöd som organisation och vilka processer som kommer att stötta den viktiga samverkan mellan regionerna och Cambio.

Här hittar du materialet

Materialet ligger på Projektplatsen. Din regionala FVIS-programledare har behörighet att ladda ner materialet och dela med sitt regionala FVIS-program. Du kan också stämma av med din regionala FVIS-kommunikatör för att ta del av materialet.

[Till materialet på Projektplatsen](#)

Nyheter



Annika Bogg är delprojektledare (Test) på Cambio.

Resultatet från Cambios interna testning överlämnad

Nu har leverantören Cambio testat samtliga testfall inför höstens acceptanstest 1 (AT1) vilket innebär att de har verifierat kraven utifrån avtalad specifikation. Själva testningen har genomförts i Cambios lokaler i Stockholm genom en så kallad "förkörning" (dry run) som också är en del av avtalet mellan Sussa samverkan och Cambio.

Under förkörningen har testarna använt sig av den utrustning som kommer att användas i de gemensamma acceptanstesten, till exempel datorer, surfplattor (för att testa funktionalitet kopplat till mobilitet) skannare, mobiltelefoner och skrivare. Den 16 september lämnade Cambio över sin rapport till Sussa samverkan, den rapport som ska ligga till grund för att besluta om starten av acceptanstest 1. Nu bearbetar projekt FVIS Grundimplementation (via Jonas Elofsson, projektledare Sussa samverkan) informationen i den rapporten och därefter landar arbetet i den gemensamma styrgruppen som den 6 oktober kommer att besluta om vi startar AT1 eller inte.

– Samtliga av Cambios interna tester är godkända. Det har gått över förväntan bra och inte strulat något i systemet. Ofta räknar vi med att det hackar nåstans under en sådan här testning, men verifieringen har gått bra. Jag känner mig trygg i att starta acceptanstestet och på Cambio är vi redo. Nu inväntar vi besked från projekt FVIS Grundimplementation (via Jonas Elofsson, projektledare Sussa samverkan) att de delar den uppfattningen, säger Annika Bogg, delprojektledare, Test .

Huvudleverans och dellerans

Att leverera en acceptanstestgodkänd helhetslösning är en del av projekt målet (enligt avtalad specifikation) och ska ske på avtalad leveransdag vilket är planerat till den 16 december 2022. Det innebär en möjlighet att regionerna får tillgång till leveransen i

slutet 2022 och början av 2023 om styrgruppen godkänner beslutet att gå vidare med acceptanstest 1. Huvudleveransen utgör 87% av helhetslösningen. Resterande del (13%) hör till delleveransen som är aktuell i acceptanstest 2 i början av nästa år.

Acceptanstest 1 innebär en Sussa-gemensam verifiering av krav och beslut som är planerad att genomföras mellan 17 oktober och 30 november. Här ingår också regionspecifika tester där Region Västerbotten är först ut vecka 45 och resterande 8 regioner planerar att genomföra de regionspecifika testerna i januari 2023.

29 testområden

Totalt har 29 testområden körts igenom, bland andra vårdadministration, resursplanering, remiss, vårddokumentation och informationssäkerhet. Cambio har testat 1410 testfall vilka kopplar till 1265 krav.

– Till varje testområde hade vi en utsedd testledare med ansvar för själva testningen och att testverktyget funkar som det ska. Vi tillsatte också en områdesexpert med särskild kompetens inom ett specifikt område. Cambios egna medarbetare utförde testerna, men man säkrade upp genom att placera personerna på områden man inte är områdesexpert på. När man är riktigt bra på något så riskerar man göra moment utan att man tänker på det, vi ville alltså att testfallen skulle kvalitetssäkras en sista gång, förklarar Annika.

Så utförs ett test

Cambio har genomfört funktionella tester och icke-funktionella tester. De funktionella testerna gjordes direkt i Cosmic. I själva testverktyget finns en steg för steg-beskrivning som redogör för vad du som testperson ska göra, till exempel logga in i Cosmic med ett särskilt lösenord, öppna en specifik vy och därefter utföra en viss aktivitet; ordinera ett läkemedel eller signera ett dokument. Beskrivningarna kan vara mellan cirka 10 och 30 steg. Respektive testfall ska dessutom uppfylla en kravtext utifrån anbudssvar och avtal där man enats om vad Cambio ska leverera. Icke-funktionella krav är krav på funktionalitet som kan vara svåra att visa i Cosmic, då demonstrerar man det genom dokumentation där testpersonen får läsa sig till informationen om hur det uppfyller kravet.

– Jag testade själv bildhanteringslösningen vilket var jätteroligt och ett område som inte är mitt expertområde. Jag både filmade och tog bilder som jag sedan laddade upp i journalen, säger Annika.



Marie Rosengren från Region Halland har tillträtt rollen som Sussa vårdstöds första medarbetare.

Sussa vårdstöds första medarbetare började den 1 september

För cirka en månad sen blev den första rekryteringen till nio regioners gemensamma förvaltningsorganisation genomförd. Den 1 september tillträdde Marie Rosengren rollen som objektledare på deltid i Sussa vårdstöd.

Marie är verksam i Region Halland och har en bakgrund som sjuksköterska. Sedan 2012 har hon dock jobbat med utveckling och förvaltning inom området vårdssystem i regionen. Fram till 1 september jobbade hon som delprojektledare för Region Hallands delprojekt Verksamhetsanalys och lösning inom det regionala FVIS-programmet.

– Min första känsla när jag tackade ja till rollen som objektledare i Sussa vårdstöd var en mix av glädje, spänning och galenskap. Att jag som vinterbadande hallänning får vara med och leda, bygga upp och etablera Sussa vårdstöd för nio regioner, säger Marie Rosengren.

Marie kommer under hösten initialt att fokusera på att ta del av arbetet som redan genomförts och levererats från de olika delprojekten, men också att etablera kontakter med regionerna och Cambio.

– Det som ska bli särskilt roligt är att tillsätta fler roller och team till Sussa vårdstöd. Det är ju tillsammans med regionernas medarbetare som vi skapar förutsättningar för förvaltningen av vårt gemensamma vårdinformationsstöd, säger Marie.

Sussa vårdstöd är den gemensamma förvaltningsorganisation som startat i en första version under augusti 2022. På sikt ska organisationen jobba med att förvalta och utveckla nio regioners gemensamma vårdinformationsstöd, Cosmic.



Så hanterar Sussa samverkan och Cambio inkomna behov av utveckling i Cosmic

I det pågående projektarbetet inom FVIS Grundimplementation har ett antal behov av ny eller förbättrad funktionalitet identifierats av regionala deltagare. De dryga 80 behoven har samlats i en så kallad behovslista. Samtliga behov har först utretts för att säkra att de inte ingår i det befintliga avtalet med leverantören Cambio. Samverkanskontoret inom Sussa samverkan ansvarar nu för att driva arbetet vidare.

Leverantören har fått ta del av behovslistan och återkopplat om den önskade funktionaliteten går att beställa, eller om leverantören har möjligheter att utveckla. Leverantören har återkopplat vilka behov som redan finns i den befintliga produkten, vilka som ingår i deras produktkarta/roadmap samt vilka som inte gör det.

Samverkanskontoret inom Sussa samverkan leder arbetet tillsammans med en arbetsgrupp där regionala representanter ingår. Prioriteringen är att identifiera vilka behov som är eventuella "show stoppers" inför produktionsstart och vilka behov som är viktiga, men kan avvakta till efter produktionsstart. I nuläget är åtta behov uppmärksammade som potentiella show stoppers inför produktionsstart, vilka också är under utredning. Sussa samverkan kommer att beställa en förstudie för utveckling på relevanta punkter för att de ska hinna utvecklas till produktionsstart.

Nästa steg

Samverkanskontoret har fått i uppdrag av Sussa samverkans styrgrupp att etablera en process med tillhörande forum för prioritering av behov, finansiering och beställning av ändringsbegäran och tjänsteutveckling. Processen beslutades i Sussa samverkans

styrgrupp den 22 september och samverkanskontoret arbetar nu aktivt med etableringen. Den beslutade processen kommer att vara aktiv till dess att Sussa vårdstöd har bemannats och är mogen att ta över ansvaret. Sussa samverkans styrgrupp beslutar när det är läge att lyfta över ansvaret och avaktiverar då den tillfälliga processen.

Lotta Lindblom ny programkoordinator

Lotta Lindblom tillträdde rollen som programkoordinator inom Sussa samverkans FVIS-program den 5 september. På uppdrag av samverkanskontoret arbetar hon för att stötta programmet på olika sätt. Lotta är konsult på Fujitsu.

Lotta Lindblom är utbildad civilingenjör inom lantmäteri med 17 års erfarenhet av program- och projektledning, processarbete, systemförvaltning och förändringsledning i både privat och offentlig sektor. Hennes viktigaste uppgift är att på olika sätt stötta Sussa samverkans FVIS-program.

Tidigare har Lotta arbetat internationellt som bland annat lantmätare, samhällsplanerare och styrgruppssekreterare. Hon är utbildad inom Lean, ITIL, PPS och PM3 samt certifierad enligt PRINCE2 och SAFe 5 Agilist. Lotta är bosatt i Sandviken och har ett stort intresse för natur och friluftsliv.



Lotta Lindblom är Sussa samverkans nya programkoordinator.

– Jag ser verkligen fram emot att vara en del av teamet som ger stöd i det komplexa arbetet med nio regioners samverkan kring införandet av Cosmic. Förhoppningsvis kan jag bidra med både engagemang och nya idéer för att förbättra våra processer, säger Lotta.



Ny, tillfällig ledarroll ska rekryteras till Sussa samverkan

Sussa samverkan är en organisation som varit aktiv sen nittiotalet. I dag är Sussa samverkan en omfattande och komplex organisation som engagerar ca 500 medarbetare och konsulter. Behovet av en operativ ledare är stort och därför har Sussa samverkans styrgrupp nu beslutat att godkänna tillsättningen av en ledarroll.

Tanken är att den tillfälliga rollen ska ha uppdraget som operativ ledare inom Sussa samverkan fram till slutet av 2024. Rollen arbetar på uppdrag av Sussa samverkans styrgrupp och är föredragande på styrgruppsmöten. Den nya ledande rollen ska ansvara för att övergripande leda koordineringen mellan olika delar av Sussa samverkans ansvarsområden och säkra en kontinuitet både i leverantörskontakten och inom samverkan. En lika viktig del är att verka för en god ledar- och medarbetarskapskultur inom samverkansorganisationen.

Rekryteringen startar omgående och tjänsten kommer att utannonseras i regionerna inom kort.

– Detta ger oss bästa möjliga förutsättningar att fortsätta vårt arbete framåt exempelvis med samverkan,



Ny produktchef på Cambio (höger).

Ingrid Wistrand är ny produktchef på Cambio

Ingrid Wistrand börjar i slutet av september som produktchef på e-hälsoföretaget Cambio. Hon kommer närmast från Deutsche Telekom Internet of Things (IoT).

Ingrid Wistrand har under 25 år arbetat med strategier, kommersiellt ledarskap, produktledarskap, affärsutveckling och organisatorisk utveckling, både i Sverige och internationellt.

Cambios nuvarande produktchef Johanna Hultcrantz övergår till en nyetablerad roll som innovationsansvarig, med titeln chief innovation officer. Uppdraget är att driva innovation med fokus på framtida värde för Cambios kunder i en tid av omfattande omställning som vård och omsorg.

programarbete, leverantörsrelationerna och uppbyggnad av Sussa vårdstöd.



Ny webbsida om Cosmic

Under våren utvecklade leverantören Cambio en webbsida om Cosmic, som en del av sin nuvarande produktwebbplats.

På webbsidan kan du kortfattat läsa mer om de moduler och funktioner som ingår i journalsystemet Cosmic. Det inkluderar den funktionalitet Sussa samverkans nio regioner ställt krav på.

En första version

Webbsidan är en första version och kommer att byggas på och utvecklas med tiden.

[Till webbsidan](#)

Ny lagrings- och delningsyta för film inom Sussa samverkan

Den 14 september 2022 släckte vi Sussa samverkans Youtubekonto för gott. Orsaken är att Youtube inte håller tillräckligt hög nivå av it- och informationssäkerhet.

Sussa samverkan har nu fått möjlighet att nyttja Region Gävleborgs verktyg för videodistribution och lagring. Det heter Screen9 och är godkänt av bland annat eSam. I samband med bytet av kanal slipper vi också Youtubes reklam.

Här hittar du filmerna

I första hand hittar du alla filmer och inspelningar där Sussa samverkans FVIS-program är avsändare på din regions intranät eller FVIS-yta. Länkarna finns också samlade på Projektplatsen dit många, men inte alla, har behörighet. Stäm därför gärna av med din regionala FVIS-kommunikatör eller regionala FVIS-programledare.

[Till länkarna på Projektplatsen](#)

Månadens medarbetare: Annelie Arvidsson

Annelie Arvidsson är ansvarig för samverkanskontoret inom Sussa samverkan. Hon är anställd i Region Västernorrland.

Annelie har tidigare jobbat som barnsjuksköterska, men bytte inriktning och jobbat med bland annat regionala digitaliseringsåtgärder. Hon är verksam på heltid inom Sussa samverkan sen hösten 2020. Innan det arbetade hon i det regionala FVIS-programmet.



Det här visste du inte om Annelie Arvidsson:

– Jag är en rackare på att filéa och byxa abborre!

Börja omvärldsbevaka!

Nu kan du som jobbar inom Sussa samverkan få regelbundna omvärldsbevakningar till din mejl en gång i månaden. I omvärldsbevakningen ingår de senaste rubrikerna och nyheterna inom it och digitalisering av vården i Sverige och Norden.

[Jag vill ta del av](#)

Vill du komma med nyhetstips eller förslag på innehåll?

Hör av dig! Nyhetsbrevet publiceras varje månad förutom under semesterperioden. Mejla ditt önskemål till [Martina Wiklund](#), kommunikationsansvarig Sussa samverkan.

[Klicka här för att avregistrera din adress](#)