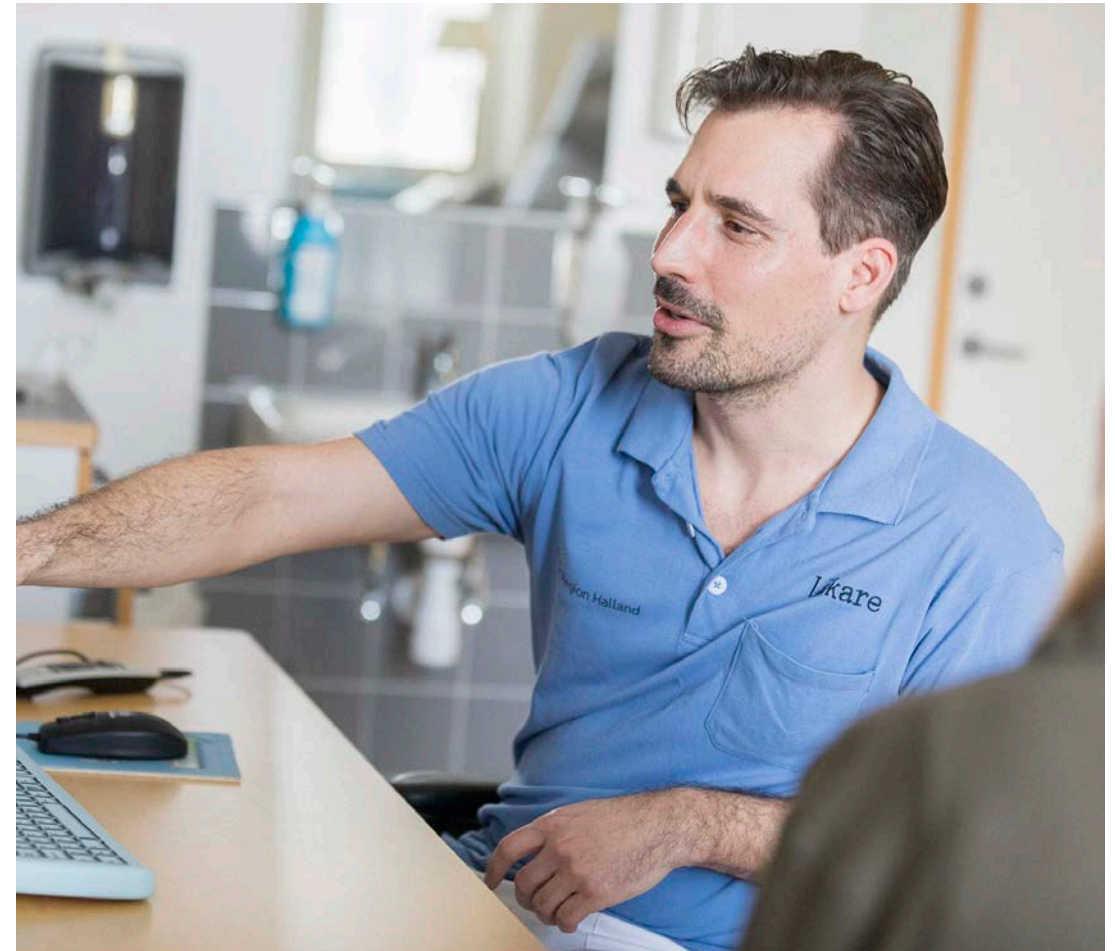


FVIS

**Dialogmöte kring FVIS
PV VVH närsjukvård
Förberedelsearbete
2022-03-03**

Välkomna till ett dialogmöte om förberedelser inför FVIS!

- Torsdagen den 3 mars kl. 17.00-18.15
- Mötet sker via Teams
- Målgrupp: PV i Vårdval närsjukvård
- Dialog kring:
 - Förberedelsearbetet och innehåll
 - Behov av referensgrupp
 - Samordning
 - Kommunikation
 - Frågor



Syfte med dagens möte

- Att påbörja beskrivningen av de förberedelser som behöver koordineras inför införandet av FVIS.
- Att formera en referensgrupp
- Att påbörja dialog kring förutsättningar för samordning och kommunikation
- Att tydliggöra nästa steg

FVIS – kort repetition

- Arbetet pågår med att införa ett nytt vårdinformationsstöd i Region Halland.
- Framtidens Vårdinformationsstöd (FVIS) är en sammanhållen digital vårdmiljö som ska innehålla stöd för verksamhetens behov med utgångspunkt från invånarens väg i vården.
- FVIS är ett samlat arbetsnamn för det nya stödet tillsammans med målbilden, arbetet, införandet och de olika ingående projekten.
- FVIS är en helhetslösning som levereras av Cambio Health System AB
- Vårdinformationsstödet ska bland annat innehålla stöd för journaldokumentation, läkemedel, anestesi och intensivvård, operation, samordnad vårdplanering, beställning och svar, bildhantering, obstetrik och förlossning och cytostatika.
- Vi genomför detta arbete tillsammans med åtta andra regioner genom Sussa samverkan.
- Tidsplanen har ett införande hösten 2024.

Förberedelser i Sussa

(inom delprojekt Förbereda och koordinera regionalt införande, FöKRI. Innehåller planering för test, utbildning och införande)

Gemensamt arbete pågår med syfte att skapa kvalitets- och effektivitetsvinster i införandet.

Detta pågår:

- Framtagande av gemensam teststrategi. Plan för testning; både gemensam och regional. Gemensamma testfall.
- Framtagande av gemensam utbildningsstrategi. Plan för gemensamt utbildningskoncept och paketering av utbildning. Regionalt; framtagande av regional utbildningsstrategi och planering
- Framtagande av gemensam införandestrategi inklusive regionernas planerade tidpunkt för införande samt gemensam planering. Samtidigt pågår framtagande av regional införandestrategi och uppstart av införandeplanering.

Delprojekt Utbildning

Kvalitetssäkra områden

Utbildningskoncept

- Blended learning
 - Digital utbildning
 - Interaktiv egen övning
 - e-Learning
 - Traditionell utbildning
 - Klassrumsutbildning
 - Workshops
 - Online utbildning
 - Webinarier
- Train the trainer (utbildning av utbildare)

GUI Utbildningsportal

- Startside (Hem)
 - Nyhetsbrev
 - Regionspecifik information
- Kursbibliotek
 - Nyheter i utbildningsmaterial
- Rapport
 - Fördefinierade rapportmallar för genomförd utbildning
 - Prenumeration av rapportmallar

Utbildningsmaterial

- Publicerat i en Utbildningsportalen
- Paketering digitalt
- Kurspresentation uppdelat på yrkesroll och verksamhetsområde
- Kurspresentation / Introduktion
- Kurspresentation / Introduktion
- Hotspot / Översikt
- Funktionalitetsfilmer på kärnsystemet
- Simuleringar / Testa själv
- Övningsuppgifter till utbildningsmiljö
- Certifiering

Genomföra utbildning

- Utbildning av utbildare
- Utbildning av förvaltare (inom projektet)
- Frikopplat från acceptanstest (avropas minst 7 månader innan genomförande)

Utbildningsportal

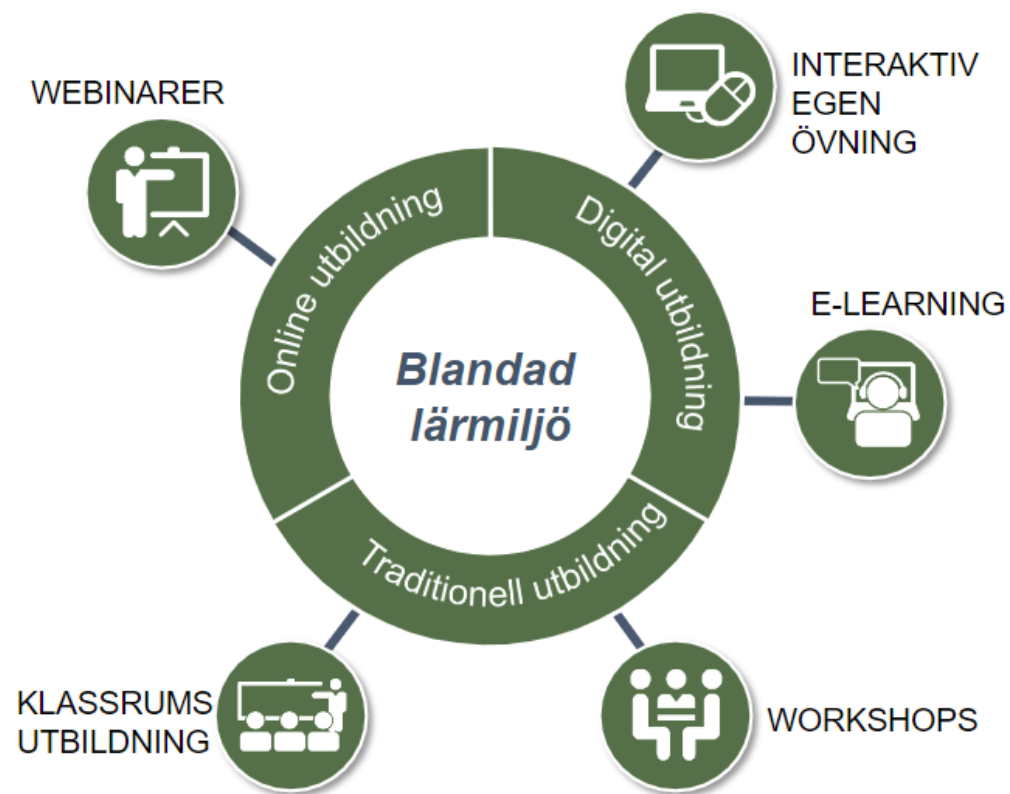


Tjänsten



Överblick av Utbildningskonceptet – Blandad lärmiljö

- Utifrån Cambio:s utbildningskoncept kommer Sussa att utforma en utbildningsplan och strategi
- Blandad lärmiljö (Blended Learning) innebär att vi växlar mellan digital och traditionell utbildning.
- Inverterat klassrum innebär att förberedelserna inför fysiska möten görs digitalt (*Flipped classroom)



Utbildning, Region Halland

- Regionen håller på att ta fram en utbildningsstrategi under våren 2022.
- Därefter följer arbete med en regional utbildningsplanering som koordineras med införandeplaneringen.
- Behov av utbildningskoordinator för privata vårdgivare såväl som för övriga förvaltningar för samordning mellan FVIS-programmet och utbildare.
- Det kommer att finnas behov av personer som utbildas till utbildare. Dessa får en fördjupad kompetens kring FVIS och förväntas kunna utbilda medarbetare från olika verksamheter under en angiven tidsperiod.

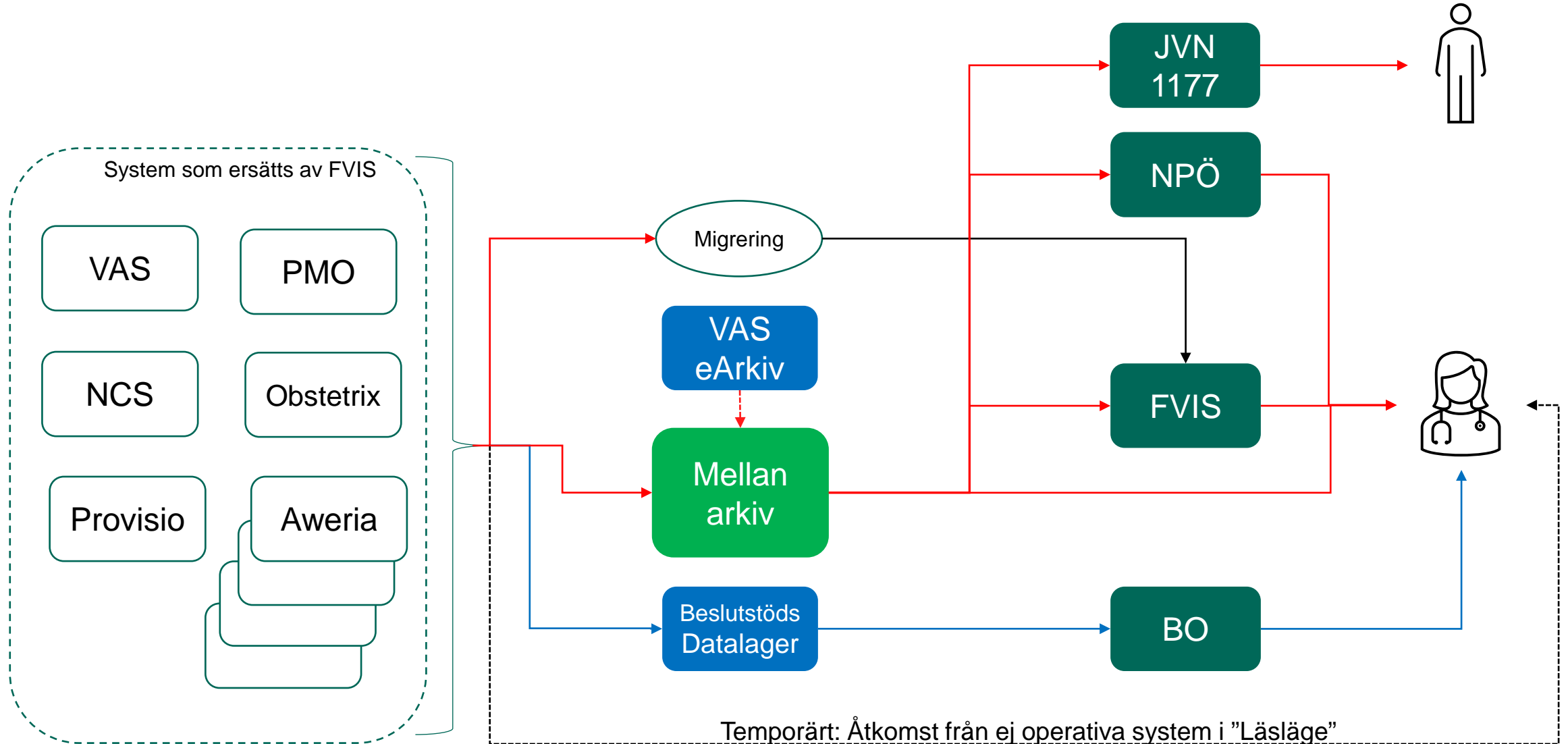
Regional införandestrategi och planering

Under framtagande med plan att bli klar för beslut under våren 2022.

- Syftar till att ge regionala förutsättningar för FVIS-program och verksamhet att påbörja fortsatt planering.
- Tydliggör ansvarsfördelning mellan FVISprogram och verksamhet
- Beskriver metod för införande

- Kommande steg; ta fram regional migreringsstrategi.

Plan åtkomst historisk information



Exempel på ansvar i respektive verksamhet

- Skapa organisation för mottagandet, inklusive införandestöd för medarbetare vid Go-Live/lansering
- Genomföra påverkansanalyser till följd av konfigurering, förändrade arbetssätt mm
- Översyn av verksamhetsspecifika rutiner och riktlinjer
- Genomföra risk och konsekvensanalyser för införandet (påverkan på arbetsmiljö, patientsäkerhet, verksamhet, produktion), vidta åtgärder och följa upp dessa.

Exempel på ansvar i respektive verksamhet - fortsättning

- Förändringsledning i egen verksamhet
- Kommunikation i egen verksamhet
- Resursplanering inför ev manuell migrering av data, utbildning och Go-Live/lansering.
- Ev. planerad produktionsneddragning
- Tillse att tekniska förutsättningar finns tillgängliga utifrån given information
- Säkerställa att alla berörda medarbetare har deltagit i de utbildningsinsatser som krävs inför Go-Live

Kommande samordningsbehov

- Referensgrupp privata vårdgivare gällande FVIS-införandet
- Överlämning av resultat från konfigurering/anpassning och teknisk etablering, för Era förberedelser i Er verksamhet
- Införandeplanering

Referensgrupp för privata vårdgivare

- Sammankallande Annika Wallin, delprojekt Utrullning
- 1-2 ggr/månad

- Medverkan i referensgrupp PV ger möjlighet till:
 - Fördjupad information från FVIS-programmets olika delar och aktiviteter
 - Lyfta gemensamma frågor
 - Agera bollplank för införandeplanering

Anmäl intresse till annika.c.wallin@regionhalland.se

Samordning

- En samordnande resurs (50%) kopplas till Regionkontoret för privata vårdgivare som berörs av FVIS, med uppdrag att tillsammans med övriga delprojektledare samordna de förberedelser som krävs för införande av FVIS. Uppdraget finansieras av FVIS-programmet.
- Tid för uppdraget kommer att behöva utökas längre fram i förberedelsearbetet.
- Uppdraget kommer att *resursallokeras och vi ser med fördel att den skulle kunna rekryteras från någon privat vårdgivare för ytterligare perspektiv kring aktuella förutsättningar.

Meddela intresse till katarina.larborn@regionhalland.se senast den 18 mars.

** Resursallokering står för en inarbetad process i FVIS-programmet som innebär att olika efterfrågade resurser allokeras från förvaltningarna för det gemensamma FVIS-arbetet.*

Kommunikationsvägar och plan för FVIS-hantering

- Vilken kommunikationsväg finns idag för FVIS-frågor? RK REGIONKONTORET/IT OCH DIGITALISERING ltfunk1760450@regionhalland.se

(VAS –hanteringen håller inte i FVIS-arbetet idag)

- Kommunikationsplan och vägar för denna håller på att tas fram i regionen. Med samordnare på plats kommer den att tydliggöras för privata vårdgivare.
- Kommunikationsvägarna behöver struktureras internt i respektive verksamhet för aktuella FVIS-informationer vb. För de verksamheter som har flera enheter i samma organisation bör vi sträva efter att hitta sammanhållande kontaktpersoner som ansvarar för FVIS-arbetet
- APT-material som introduktion av FVIS kommer att publiceras på vårdgivarwebben under första kvartalet 2022.
- Länk till information om FVIS på vårdgivarwebben <https://vardgivare.regionhalland.se/uppdrag-avtal/fvis-framtidens-vardinformatiostod/>

Nästa steg i förberedelsearbetet

- **Möjlighet till dialog via referensgruppsmedverkan**

Intresseanmälan till annika.c.wallin@regionhalland.se

- **Tillsättande av samordnande resurs för privata vårdgivare**

Intresseanmälan till katarina.larborn@regionhalland.se senast 18 mars

- **Kommunikationsplan**

- **Löpande information kring;**

- Införandestrategi (innehåller även införandemetod)
- Förberedelsearbete i respektive verksamhet
- Utbildningsförberedelser/information
- Tekniska förutsättningar
- Hur arbetet fortgår
- Presentationer vårt nya vårdinformationsstöd

”

Frågor?

Ytterligare frågor

RK REGIONKONTORET/IT OCH DIGITALISERING

Itfunk1760450@regionhalland.se

Märk mailet med FVIS-ärende

Frågor och svar vid mötet

- **Hur ska vi tänka kring samordningsfunktionen?**

Samordningsfunktionen ska stötta alla privata vårdgivare som berörs av FVIS. Initialt beräknas 50% av heltid, men uppdraget kommer senare att behöva utökas i tid. Uppdraget finansieras av FVIS-programmet. Projektledaregenskaper och kännedom om de privata vårdgivarnas uppdrag och förutsättningar på ett övergripande plan är förstås en fördel, men inte nödvändigt.

Det finns ett stort behov av resurser för att täcka detta komplexa införande och vi söker därför stöd i flera led. Finns ingen lämplig kandidat från privata vårdgivare så måste allokering ske inom regionens verksamheter.

- **Vad gäller för referensgruppens arbete?**

Deltagare i referensgrupp företräder sin verksamhet och är väl förtrogen med den och dess organisation och som gärna är digitalt initierad t. ex IT-samordnare och med kompetens kring de förutsättningar som respektive privat vårdgivaren har idag.

Referensgruppsmedverkan innebär möjlighet att i dialog aktualisera frågor som rör hela gruppen. Planen är att ha 1–2 möten under 1–1,5 timme per månad, lite beroende på vilken fas vi befinner oss i. Övriga, som inte deltar, får ett kort sammanfattat utskick av viktiga delar från mötet.

- **Finns information kring tekniska förutsättningar och införandeplaner idag?**

Nej, inga specifika uppgifter ännu. Vi arbetar med frågorna och mer information kommer när svar finns. Frågor som dessa kommer även att behandlas i referensgruppens möten.